

Ⅱ 研 修

1. 平成26年度の重点事項

ア. 実務対応能力の向上

階層別教育の強化とともに求められる能力や役割を自覚させ、連帯感の醸成を図る。

派遣研修を推進し、積極的に民間の知識やノウハウ等を取り入れる。

災害等の緊急時を想定した実効性のある実地研修を拡充し、技術レベルの向上を図る。

イ. 現場対応能力の向上

機器類の操作等を初めとする、各事業にまたがる基本的な知識や技術を習得する。

職場内研修を推進し、フィードバックによる研修効果の拡大を図る。

ウ. 経営意識の向上

局内研修や各種派遣研修を活用し、経営意識の向上を図る。

2. 平成25年度実施内容

	研 修 名	対 象 者	実 施 月	回 数	時 間
階 層 別 研 修	新 任 職 員 研 修	新規採用職員及び 転入者の主幹以下の職員 (管理職は希望者)	4月	2	14.0
	施 設 見 学 研 修	〃	4月	2	14.0
	新 任 法 令 研 修	〃	5月	1	7.0
	企 業 局 接 遇 研 修	〃	7月	1	7.0

	研 修 名	対 象 者	実 施 月	回 数	時 間
実 務 ・ 専 門 別 研 修	設 計 実 務 研 修	工事発注課の新規採用技術職員及び希望職員	5月	1	4.0
	水道・ガス修繕実務 (同行)研修	新規採用の技術職員	6月	9	63.0
	工 事 監 督 研 修	工事発注課の新規採用職員及び主任以下の局転入の技術職員	7月	1	4.0
	ガ ス 保 安 教 育	ガス関係課の職員	8月・9月	5	20.0
	工 事 監 理 研 修	工事発注課の技術職員 (課長補佐級以下)	10月	3	12.0
	下水道修繕実務(同行)研修	新規採用の技術職員	1月	3	12.0
	配管現場実習(水道)	水道関係課(実務経験が5年以上の技術職員)	1月	1	7.0
	給配水管配管実習	工事発注課の水道関係新任・転入職員及び下水道・ガス経験3～4年目の技術職員	1月	1	7.0
	ガス供給管・本管配管実習	工事発注課のガス関係新任・転入職員及び水道・下水道経験3～4年目の技術職員	2月	1	7.0
	事 故 事 例 研 修	事務職員及び希望する職員	2月	1	4.0

	研 修 名	対 象 者	実 施 月	回 数	時 間
特 別 研 修	給水車ドライバー研修	新規採用職員及び局転入者の主幹以下の職員 (管理職は希望者)	4月	1	2.5
	建設工事に伴う地下埋設物 事故防止対策講習会	他工事立会業務担当者	7月	1	7.0
	消防・救急ドライバー 安全運転研修	緊急車両所持担当課から選 任	8月	1	14.0
	OJT 推 進 研 修	担当係長事務取扱者	9月	1	7.0
	一般ドライバー安全運転研修 日 帰 り コ ー ス	新規採用職員及び企業局安 全運転整備者会議による選出 職員	11月	1	7.0