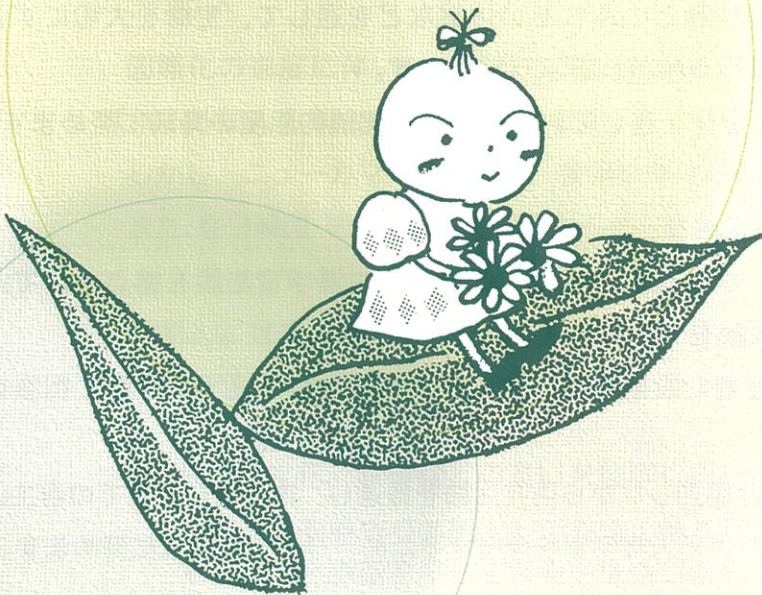


# 大津市人権教育・啓発推進指針

～人の和おおつ～



大 津 市

〈ダイジェスト版〉

# I 「大津市人権教育・啓発推進指針～人の和おおつ～」とは

本市において、平成19年度から取り組んでいる大津市総合計画では、まちづくりの基本理念の一つに「人間性の尊重」を掲げ、すべての市民の基本的な人権が保障された、幸福で健康かつ文化的な生活を営むことができるまちづくりをめざして、施策に取り組んでいるところです。

「大津市人権教育・啓発推進指針～人の和おおつ～」は、過去からの取組を礎として、本市の総合計画をはじめとする各種の計画との整合性を図る中で、本市の状況に見合った人権教育・啓発の施策の総合的かつ効果的な推進を図るために策定したものです。

## II 人権教育・啓発の推進

### ✿ 就学前教育・学校教育における推進

幼稚園・保育園では、身近な動植物とのふれあい体験などを通して、生命を大切にする気持ちの芽生えを育み、思いやりの心が培われるよう努めます。

小中学校においては、教育活動全体を通じて、人権尊重の実践的態度の育成に努めます。

### ✿ 社会教育における推進

人権に関する学習意欲の喚起、学習機会と場の提供など、生涯学習施設を拠点として人権尊重の意識を高めるための学習活動を支援します。

家庭は豊かな情操や思いやりを育む役割を担っており、家庭教育の充実や子育て相談体制の充実を図ります。

また、人権啓発関係団体の活動と協調しながら啓発活動を推進し、市民運動としての自主的な活動を支援するとともに、地域における人権学習を推進するため、リーダー養成に努めます。

### ✿ 企業における推進

企業は、その社会的責任を自覚し、職場における人権問題の解決に取り組む必要があります。

人権が尊重された明るい職場づくりに向け、企業の取組を支援し、また、人権問題に対する正しい理解と認識を深めるため、企業訪問や研修会の開催、人権啓発用教材・視聴覚機器の貸し出しなどを行います。

## ✿ 公的職務などに従事する人に対する推進

公務員、教員、医療関係者、社会福祉関係者など人権に関わりの深い職業・職務に従事する人は、人権尊重の視点に立って、正しい理解と認識を持ち、職務や業務を遂行する必要があります。

人権教育を職場研修に位置づけて取り組むよう要請し、人権意識の高揚に努めるとともに、そのための情報提供などの条件整備を推進します。

## Ⅲ 重要課題への対応

### ✿ 女性

男女共同参画推進計画「おおつかがやきプラン」を策定し、男女共同参画社会の実現に向けた取組を推進してきました。

しかし、今なお性別役割分担意識が伺えるとともに、ドメスティック・バイオレンスやセクシュアルハラスメントなど、女性の人権を侵害する事象も発生しています。

男女共同参画社会の早期実現に向けた対応を図るなど、取組を進めていきます。

- ✿ 男女共同参画の視点に立ち、社会的合意を得ながら社会制度・慣行を見直し、あらゆる機会を通じての学習を充実します。
- ✿ 子どもが、男女を問わず等しく個性ある人間として尊重され、自己の能力を十分発揮できる教育を推進します。
- ✿ 男性も女性も仕事と育児・介護などの両立にかかわる意識を高め、「ワーク・ライフ・バランス」を図り、生き生きと暮らせる社会づくりを進めます。
- ✿ ドメスティック・バイオレンス等の被害女性の保護・救済に向け、関係機関と連携し対応します。

### ✿ 子ども

子どもと家庭をとりまく環境は、少子化、核家族化などにより、大きく変化してきました。また、子どもへの虐待や育児放棄などが、学校におけるいじめや不登校に加え、全国的にも大きな問題になっています。

家庭・地域・学校および専門機関が相互に連携し、子どもを取り巻く様々な課題に取り組まなければなりません。

すべての子どもが大切にされるまちづくりのために、「大津っ子子育て応援プラン」に基づき、家庭、地域、事業所などが連携して取組を進めます。

- ＊ 乳幼児期から人権を尊重する気持ちを培うよう、さまざまな人々とのふれあいや交流の促進を図ります。
- ＊ いじめ問題や不登校の解決に向けた、教育機関の連携・充実に努めます。
- ＊ 青少年健全育成ネットワークを構築し、子どもたちを取り巻く環境の浄化や地域の教育力の向上に努めます。

## ＊ 高齢者

高齢者が社会の一員として、敬愛され、主体的に社会参加できる条件整備や、安心して活動できる生活環境の整備に努め、明るく豊かな長寿社会を実現する必要があります。

また、財産管理問題、虐待などによる人権侵害などの課題解決に努めなければなりません。

「おおつゴールドプラン」に基づき、高齢者が主体的に社会参加でき、安心して暮らせ、互いに支え合い、助け合うまちづくりをめざして取組を進めます。

- ＊ 高齢者福祉について、市民の関心と理解が深まる啓発を推進します。
- ＊ ふれあい体験、福祉施設への訪問などを通して、子どもが高齢者への理解を深める教育を推進します。
- ＊ 虐待の防止や財産管理など、権利の擁護に向け、相談活動の充実と市民の啓発を推進します。

## ＊ 障害者

障害者を取り巻く社会環境は、物理的な障壁のみならず意識上の多くの障壁が存在しています。生活環境におけるバリアフリー化を進めるとともに、障害や障害者についての正しい理解と認識を深めていくことが必要です。

また、今日的な問題である虐待や財産管理などへの対策も必要です。

「大津市障害者基本計画」の理念に基づき、障害者の社会参加と、地域で支えあう取組など、障害者を支えるまちづくりを推進します。

- ＊ 障害や障害者への正しい理解と認識のための啓発を推進します。
- ＊ 人権侵害防止や財産管理などの権利擁護のため、利用しやすい相談体制や情報提供の充実を行います。
- ＊ 障害者の雇用促進を図るため、事業者への啓発を推進します。

## ✿ 同和問題

「大津市同和対策長期計画」に基づき、総合的かつ計画的に、多くの取組を推進し、その結果、同和問題の解決に向けて、多大な前進を見ることができました。

その結果、同和問題への認識は深まり、差別意識の解消に向けて大きく進みましたが、同和問題にかかわる差別事象が皆無になったとは言えません。

今後も、不合理な因習や偏見の解消を図るなど、同和問題に対する正しい理解を求めるための教育・啓発が必要です。

- ✿ 子どもの発達段階に応じ、各教科や道徳等を通して人権尊重の意識を高める教育を推進します。
- ✿ 市民の自主的、自発的な学習活動を促進し、同和問題の正しい理解や認識を深めるための条件を整備します。
- ✿ 企業に対しては、基本的人権を尊重した職場づくりが図られるよう啓発を推進します。

## ✿ 外国人

国際化の進展に伴い、近年ではアジア諸国や南米諸国からの「ニューカマー」と呼ばれる外国人の割合が増加しています。

しかし、ニューカマーの多くは、言葉や文化の違いから生活上の困難を抱えています。また、在日韓国・朝鮮人を含む旧来からの在住外国人への差別意識も皆無ではありません。

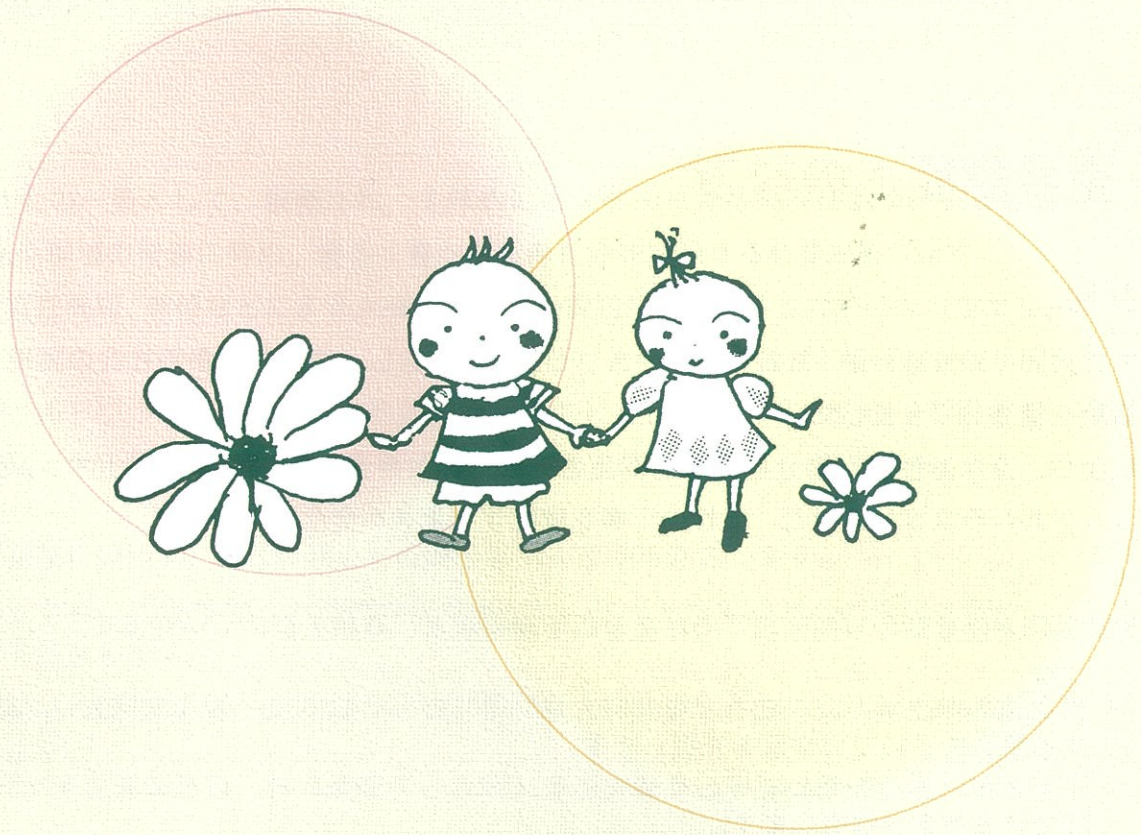
外国人に対する差別や偏見の解消に努め、「多文化共生」による地域づくりの実現に向け取組をすすめます。

- ✿ 民族や文化、習慣などの違いを理解し認め合う教育を推進します。
- ✿ 市民の学習機会や外国人との交流の場を提供していくとともに、外国人に対する理解と認識を深める啓発を推進します。
- ✿ 在日韓国・朝鮮人問題について、偏見や差別をなくす啓発の推進を行います。

以上の他にも、HIV感染者、ハンセン病、アイヌ、ホームレス、刑を終えて出所した人々、あるいは、性的指向や性同一性障害、犯罪被害者などに対する人権問題が存在しています。

また近年、インターネットや電子メールなどによる人権侵害も発生しています。これらの要因はそれぞれ異なりますが、一人ひとりが正しい知識を習得し、理解を深めることが大切です。

すべての人の人権を保障する視点に立って、正しい知識の普及や啓発の推進に努めます。



✿  
**大津市人権教育・啓発推進指針**  
**～人の和おおつ～**  
〈ダイジェスト版〉

✿  
発行 大津市人権・男女共同参画課  
〒520-8575 滋賀県大津市御陵町3番1号  
電話/077-528-2791  
FAX/077-523-7855