

おおつ かがやき プランⅣ

大津市男女共同参画推進計画
大津市女性活躍推進計画
令和4年度～令和8年度

すべての人が多様性を認め合い、
尊重し合うことにより、
自分らしく最大限に力を発揮でき、
一人ひとりがかがやくまち
『おおつ』を実現する

成果目標

	項目	実績 【R2年度】	目標 【R8年度】
男女共同参画推進計画	1 「男性は仕事」「女性は家庭」という考えに対して「反対」又は「どちらかといえば反対」の考えの人の割合【市民意識調査】	54.6%	70%
	「男女共同参画社会」の言葉を知っている人の割合【市民意識調査】	69.2%	80%
	男女共同参画に関する講座等の参加者数	445人/年	1,000人/年
	副読本等の活用率(小学校)	73.0%	100%
	副読本等の活用率(中学校)	55.6%	100%
	2 「仕事と生活の調和(ワーク・ライフ・バランス)」の言葉を知っている人の割合【市民意識調査】	52.3%	70%
	滋賀県ワーク・ライフ・バランス推進企業登録企業数(大津市分)(県男女共同参画計画による)	101社	136社
	市内事業所(従業員20人以上)における男性の育児休業取得率【企業内人権啓発研修会アンケート調査】	14.3%	30%
	事業所調査においてテレワークもしくは在宅勤務を「実施している」と回答した事業所の割合【市内事業所調査】	26.9%	35%
	市役所における男性育児休業取得率(大津市行政改革プラン2021による)	17.1%	30%
3 保育園の待機児童数(子ども・若者支援計画による)	4人	発生させない	
男性の家事・育児・介護への参画を推進する講座等の参加者数	294人/年	500人/年	
市内事業所(従業員20人以上)における管理職又は管理的地位にある職位に占める女性の割合【企業内人権啓発研修会アンケート調査】	11.9%	25%	
市役所職員の管理職に占める女性の割合(大津市における女性職員の活躍の推進に関する特定事業主行動計画による)	17.1%	25%	
4 審議会等の委員における女性の割合(大津市総合計画第2期実行計画による)	36.4%	40%	
災害対策本部体制における女性職員数(事務局・災害救助隊・初動支所班の合計)	56人	65人	
防災士養成事業受講希望者における防災士資格の女性合格者の割合	24%	30%	
会長又は副会長が女性である自治会の割合(県男女共同参画計画による)	29.9%	35%	
5 DVに関する相談延べ件数 ※潜在的な被害の解消を目指すために相談件数を増やすものです。(DVの案件を増やすことではありません。)	531件/年	600件/年	
母子家庭等就業・自立支援センター事業における相談者中の新規就労者及び雇用条件向上の件数(子ども・若者支援計画による)	39件	50件	
LGBTQ 啓発推進アドバイザー派遣回数	4回/年	15回/年	
女性活躍推進計画	1 女性の有業率(30歳～34歳)(就業構造基本調査)※	79.1% 【H29年】	80% 【R4年】※
	女性の有業率(35歳～39歳)(就業構造基本調査)※	78.5% 【H29年】	80% 【R4年】※
	女性の正規雇用率(家族従業員や自営業を除く。)(35歳～44歳)(就業構造基本調査)※	39.4% 【H29年】	50% 【R4年】※
	滋賀県女性活躍推進認証企業数(大津市分)(県男女共同参画計画による)	36社	60社

※就業構造基本調査(5年ごとに実施)を用いる項目は、R5年度にR9年の目標数値(暫定)を設定することとします。

