

おおつかがやきプランⅣ（大津市男女共同参画推進計画・大津市女性活躍推進計画）施策体系一覧

| 計画         | 基本目標                     | 基本施策                          | 取組のポイント                                      | 取組目標                                       |
|------------|--------------------------|-------------------------------|----------------------------------------------|--------------------------------------------|
| 男女共同参画推進計画 | 1 人権の尊重と男女共同参画意識の浸透      | (1) 男女共同参画意識の啓発               | ①男女共同参画に係る人権意識の啓発                            | 1 本市の男女共同参画推進月間等を活かした啓発の充実                 |
|            |                          |                               |                                              | 2 メディア上における人権尊重意識の啓発                       |
|            |                          |                               |                                              | 3 リプロダクティブ・ヘルス／ライツ（性と生殖に関する健康と権利）という考え方の浸透 |
|            |                          |                               |                                              | 4 多文化共生の地域づくりの推進                           |
|            |                          |                               | ②固定的性別役割分担意識や無意識の思い込み（アンコンシャス・バイアス）の解消に向けた啓発 | 5 男女共同参画社会の理念の普及                           |
|            |                          |                               |                                              | 6 男女共同参画センターを核とした男女共同参画の推進                 |
|            |                          |                               |                                              | 7 男女共同参画の視点に立った情報の発信                       |
|            |                          |                               | ③多様な学習機会の提供                                  | 8 各種講座の開催による学習機会の提供                        |
|            |                          |                               | ④男女共同参画を推進する団体との連携・協働                        | 9 男女共同参画に取り組む事業者や団体の育成と協働の推進               |
|            |                          |                               |                                              | 10 男女共同参画推進団体活動への男性の参画促進                   |
|            | (2) 男女共同参画に関する教育の推進      | ①学校等における男女共同参画の教育の推進          |                                              | 11 幼児教育及び保育の場における啓発の推進                     |
|            |                          |                               |                                              | 12 学校における啓発の推進                             |
|            |                          |                               |                                              | 13 保育士や教職員等に向けた研修の充実                       |
|            |                          |                               | ②ライフ＆キャリア教育の充実                               | 14 多様で主体的な選択を促す進路指導の推進                     |
|            |                          |                               |                                              | 15 キャリア教育・職業教育の機会の提供                       |
|            | 2 多様な生き方・働き方の実現          | (1) 仕事と生活の調和（ワーク・ライフ・バランス）の推進 | ①多様な働き方の推進                                   | 16 多様な働き方の促進                               |
|            |                          |                               |                                              | 17 市役所における率先実行                             |
|            |                          |                               | ②子育て・介護支援の充実                                 | 18 子育てに関する相談支援、情報提供体制の充実                   |
|            |                          |                               |                                              | 19 多様なニーズに応じた子育て支援サービスの充実                  |
|            |                          |                               |                                              | 20 児童クラブの量の確保と質の向上                         |
|            |                          |                               |                                              | 21 各種医療費の助成                                |
|            |                          |                               |                                              | 22 地域の子育てサポート体制の充実                         |
|            |                          |                               |                                              | 23 市役所における託児サービスの提供促進                      |
|            |                          |                               |                                              | 24 介護予防及び支援の推進                             |
|            |                          |                               | ③男性の家事・育児・介護への参画の推進                          | 25 男性の家事・育児・介護への参画の推進                      |
|            |                          |                               |                                              | 26 企業等に対する男性の育児休業の取得促進                     |
|            |                          | (2) 職場における男女共同参画の推進           | ①均等な機会と待遇の確保                                 | 27 労働関係法令や制度に関しての情報提供                      |
|            |                          |                               |                                              | 28 働く人のための相談・情報提供機能の充実                     |
|            |                          |                               | ②働きやすい職場環境づくり                                | 29 働きやすい職場環境づくりへの支援                        |
|            |                          |                               |                                              | 30 企業への積極的な働きかけの推進                         |
|            |                          |                               |                                              | 31 市内事業所の計画的な女性活躍推進の取組の後押しと支援              |
|            | 3 あらゆる分野における男女共同参画の促進    | (1) 政策や方針決定過程への女性の参画促進        | ①男女の均等な登用・参画の推進                              | 32 市役所における管理職・審議会等への女性の登用促進                |
|            |                          |                               |                                              | 33 市役所における女性の参画促進                          |
|            |                          |                               |                                              | 34 防災に関する政策・方針決定過程への女性の参画促進                |
|            |                          |                               |                                              | 35 各機関等への働きかけの推進                           |
|            |                          |                               | ②女性のエンパワーメントの促進                              | 36 男女共同参画を促進するリーダーの育成                      |
|            |                          |                               |                                              | 37 女性のエンパワーメントにつながる講座等の実施                  |
|            |                          | (2) 身近な地域での男女共同参画の推進          | ①地域活動の場における男女共同参画の推進                         | 38 地域活動における女性参画と活躍の推進                      |
|            |                          |                               | ②防災分野における男女共同参画の推進                           | 39 地域防災活動における男女共同参画の推進                     |
|            |                          |                               |                                              | 40 防災士養成事業への積極的な女性参画促進                     |
|            |                          |                               |                                              | 41 防災分野における男女共同参画センターの役割の研究と実行に向けた検討       |
|            |                          |                               |                                              | 42 避難所運営における男女共同参画の視点の反映                   |
|            | 4 誰もが安心して暮らせる男女共同参画社会づくり | (1) 性差による困難を抱える人に対する取組の推進     | ①あらゆる暴力への対策の推進                               | 43 あらゆる男女間の暴力の予防と根絶のための基盤整備                |
|            |                          |                               |                                              | 44 DVの防止に向けた啓発の充実                          |
|            |                          |                               |                                              | 45 相談体制の充実                                 |
|            |                          |                               |                                              | 46 被害者等の安全確保                               |
|            |                          |                               |                                              | 47 自立支援対策の充実                               |
|            |                          |                               |                                              | 48 加害者からの相談及び加害者更生等に対する取組                  |
|            |                          |                               |                                              | 49 性暴力、ストーカー行為等防止対策の推進                     |
|            |                          |                               | ②ハラスメント対策の推進                                 | 50 セクシュアル・ハラスメント防止に向けた広報啓発                 |
|            |                          |                               |                                              | 51 ハラスメントの状況把握と防止に向けた広報啓発                  |
|            |                          |                               |                                              | 52 ハラスメントの無い市役所に向けた取組の推進                   |
|            |                          |                               | ③生活上の困難を抱える人への支援                             | 53 生活困窮者への支援の推進                            |
|            |                          |                               |                                              | 54 困難を抱える人への支援の実施                          |
|            |                          |                               |                                              | 55 ひとり親家庭への支援                              |
|            |                          |                               | ④性的指向や性自認等を理由に困難を抱える人への支援                    | 56 性の多様性への理解促進と相談支援の実施                     |
|            |                          |                               |                                              | 57 性の多様性を踏まえた設備の整備                         |

| 計画       | 基本目標             | 基本施策               | 取組のポイント                 | 取組目標                         |
|----------|------------------|--------------------|-------------------------|------------------------------|
| 女性活躍推進計画 | 1 働く場における女性活躍の推進 | (1) 働く場における女性活躍の推進 | ①均等な機会と待遇の確保（再掲）        | 27労働関係法令や制度に関する情報の提供         |
|          |                  |                    |                         | 28働く人のための相談・情報提供機能の充実        |
|          |                  |                    | ②働きやすい職場環境づくり（再掲）       | 29働きやすい職場環境づくりへの支援           |
|          |                  |                    |                         | 30企業への積極的な働きかけの推進            |
|          |                  |                    |                         | 31市内事業所の計画的な女性活躍推進の取組の後押しと支援 |
|          |                  |                    | ③女性のエンパワーメントの促進（再掲）     | 36男女共同参画を促進するリーダーの育成         |
|          |                  |                    |                         | 37女性のエンパワーメントにつながる講座等の実施     |
|          |                  |                    | ④就職・再就職への支援             | 58求職者ニーズに応じた就職支援             |
|          |                  |                    |                         | 59妊娠・出産・子育て後の母親への就労支援        |
|          |                  |                    | ⑤女性の起業促進                | 60女性起業家の育成支援                 |
|          |                  |                    | ⑥ライフ＆キャリア教育の充実（再掲）      | 14多様で主体的な選択を促す進路指導の推進        |
|          |                  |                    |                         | 15キャリア教育・職業教育の機会の提供          |
|          |                  |                    | ⑦多様な働き方の推進（再掲）          | 16多様な働き方の促進                  |
|          |                  |                    |                         | 17市役所における率先実行                |
|          |                  |                    | ⑧子育て・介護支援の充実（再掲）        | 18子育てに関する相談支援、情報提供体制の充実      |
|          |                  |                    |                         | 19多様なニーズに応じた子育て支援サービスの充実     |
|          |                  |                    |                         | 20児童クラブの量の確保と質の向上            |
|          |                  |                    |                         | 21各種医療費の助成                   |
|          |                  |                    |                         | 22地域の子育てサポート体制の充実            |
|          |                  |                    |                         | 23市役所における託児サービスの提供促進         |
|          |                  |                    |                         | 24介護予防及び支援の推進                |
|          |                  |                    | ⑨男性の家事・育児・介護への参画の推進（再掲） | 25男性の家事・育児・介護への参画の推進         |
|          |                  |                    | ⑩様々な分野における女性の活躍推進       | 61専門分野における女性活躍の推進            |
|          |                  |                    |                         | 10男女共同参画推進団体活動への男性の参画促進      |

# おおつかがやきプランⅣ進捗報告（令和6年度）

## 【計画】

### 男女共同参画推進計画

## 【基本目標】 4項目

- 1 人権の尊重と男女共同参画意識の浸透
- 2 多様な働き方の実現
- 3 あらゆる分野における男女共同参画の促進
- 4 誰もが安心して暮らせる男女共同参画社会づくり

## 【基本施策】 7項目

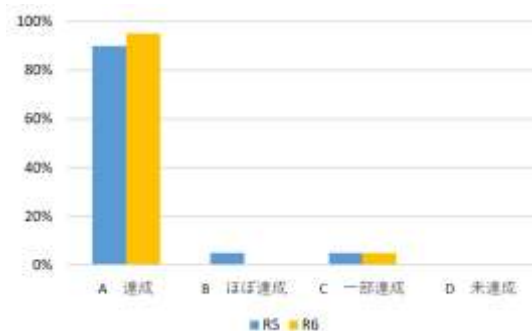


掲載取組 全 234 事業  
(178 事業+再掲 56 事業)

### 1-1 男女共同参画意識の啓発 ①

【取組目標 10 項目に対応する各所管課での取組評価／対象 20 事業】

| 実施状況    | R5 | %<br>(小数点以下四捨五入) | R6 | %<br>(小数点以下四捨五入) |
|---------|----|------------------|----|------------------|
| A 達成    | 18 | 90%              | 19 | 95%              |
| B ほぼ達成  | 1  | 5%               | 0  | 0%               |
| C 一部達成  | 1  | 5%               | 1  | 5%               |
| D 未達成   | 0  | 0%               | 0  | 0%               |
| 取組全体（計） | 20 | 100%             | 20 | 100%             |



## 【具体的な取組内容】

- ・男女共同参画をすすめる市民フォーラムの開催
- ・男女共同参画に関する講座、性や健康に関する講座の開催
- ・人権啓発紙「輝きびと」、男女共同参画情報誌「ハーモニックおおつ」の発行
- ・各種相談事業の実施 等



■男女共同参画をすすめる市民フォーラム



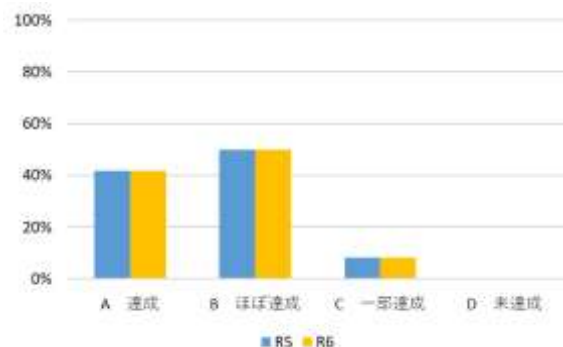
■「輝きびと」・「ハーモニックおおつ」



## 1-2 男女共同参画に関する教育の推進 ②

【取組目標 5 項目に対応する各所管課での取組評価／対象 12 事業】

| 実施状況     | R5 | %<br>(小数点以下四捨五入) | R6 | %<br>(小数点以下四捨五入) |
|----------|----|------------------|----|------------------|
| A 達成     | 5  | 42%              | 5  | 42%              |
| B ほぼ達成   | 6  | 50%              | 6  | 50%              |
| C 一部達成   | 1  | 8%               | 1  | 8%               |
| D 未達成    | 0  | 0%               | 0  | 0%               |
| 取組全体 (計) | 12 | 100%             | 12 | 100%             |



【具体的な取組内容】

- ・ 道徳科や総合的な学習の時間等で男女共同参画社会づくり副読本を活用
- ・ 学校行事等において、学級や学年を越えた異年齢集団による交流を実施
- ・ 教職員の初任者研修において、人権を大切にしたい授業づくりや人権教育の視点からの学級経営について講演を実施
- ・ 性別に縛られることなく将来の自分を描けるよう小学生を対象とした実験教室の開催 等



■男女共同参画社会づくり副読本

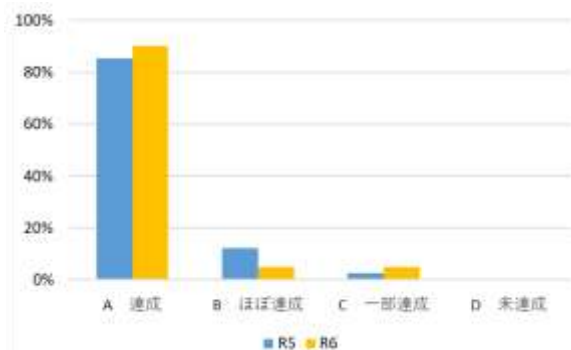


■夏休みの実験教室

## 2-1 仕事と生活の調和（ワーク・ライフ・バランス）の推進 ③

【取組目標 11 項目に対応する各所管課での取組評価／対象 41 事業】

| 実施状況    | R5 | %<br>(小数点以下四捨五入) | R6 | %<br>(小数点以下四捨五入) |
|---------|----|------------------|----|------------------|
| A 達成    | 35 | 85%              | 37 | 90%              |
| B ほぼ達成  | 5  | 12%              | 2  | 5%               |
| C 一部達成  | 1  | 2%               | 2  | 5%               |
| D 未達成   | 0  | 0%               | 0  | 0%               |
| 取組全体（計） | 41 | 100%             | 41 | 100%             |



### 【具体的な取組内容】

- ・ 男女共同参画週間に合わせたイクボス宣言の更新
- ・ 市内事業所を対象としたワーク・ライフ・バランスセミナーの開催
- ・ 子育てアプリ「とも☆育」を活用した情報提供等の実施
- ・ 子育て相談や乳児家庭訪問等の実施
- ・ セミナーや講座を開催した際の託児の実施
- ・ 男性の家事育児参画を目的とした講座や事業の実施 等



■ワーク・ライフ・バランスセミナー



■講座会場内での託児サポートの様子



■子育てアプリ・子育てサイト とも☆育

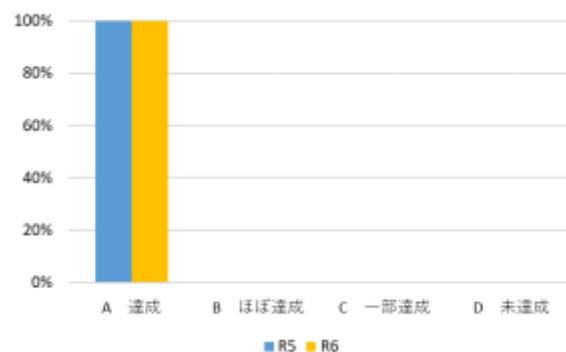


■男性の育児参画推進事業

## 2-2 職場における男女共同参画の推進 ④

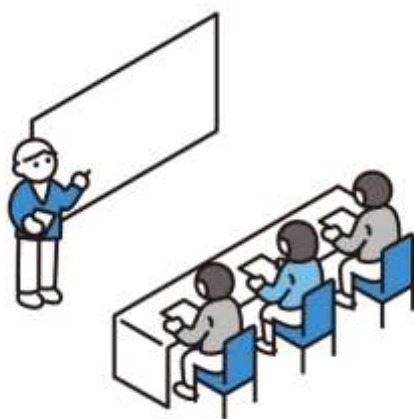
【取組目標 5 項目に対応する各所管課での取組評価／対象 12 事業】

| 実施状況    | R5 | %<br>(小数点以下四捨五入) | R6 | %<br>(小数点以下四捨五入) |
|---------|----|------------------|----|------------------|
| A 達成    | 12 | 100%             | 12 | 100%             |
| B ほぼ達成  | 0  | 0%               | 0  | 0%               |
| C 一部達成  | 0  | 0%               | 0  | 0%               |
| D 未達成   | 0  | 0%               | 0  | 0%               |
| 取組全体（計） | 12 | 100%             | 12 | 100%             |



【具体的な取組内容】

- ・ 市内事業所等の事業主や人権啓発担当者を対象とした企業内人権研修会の実施
- ・ 従業員の育児休業・育児休暇等の取得推進に熱心な企業等の表彰の実施
- ・ 総合評価方式による入札時の評価項目において、女性の活躍を推進する取組を評価 等



■企業内人権研修会

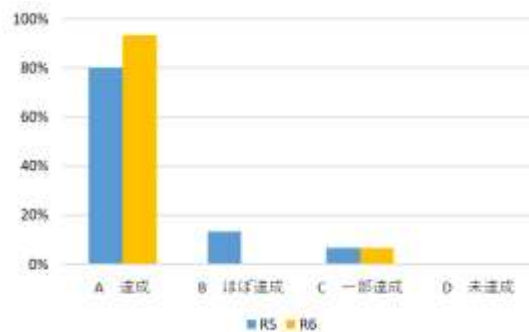


■従業員の育児休業等の取得推進に熱心な企業等の表彰  
(ワーク・ライフ・バランスセミナー同時開催)

### 3-1 政策や方針決定過程への女性の参画促進 ⑤

【取組目標 6 項目に対応する各所管課での取組評価／対象 15 事業】

| 実施状況     | R5 | %<br>(小数点以下四捨五入) | R6 | %<br>(小数点以下四捨五入) |
|----------|----|------------------|----|------------------|
| A 達成     | 12 | 80%              | 14 | 93%              |
| B ほぼ達成   | 2  | 13%              | 0  | 0%               |
| C 一部達成   | 1  | 7%               | 1  | 7%               |
| D 未達成    | 0  | 0%               | 0  | 0%               |
| 取組全体 (計) | 15 | 100%             | 15 | 100%             |



【具体的な取組内容】

- ・「再就職応援セミナー」の開催
- ・人事異動における女性管理職の積極的な登用の実施
- ・委員改選時期を見据えた女性委員の積極的な登用の全庁的な周知
- ・災害対策救助隊の編成等に係る要領に基づいた女性隊員を配備 等



■再就職応援セミナー

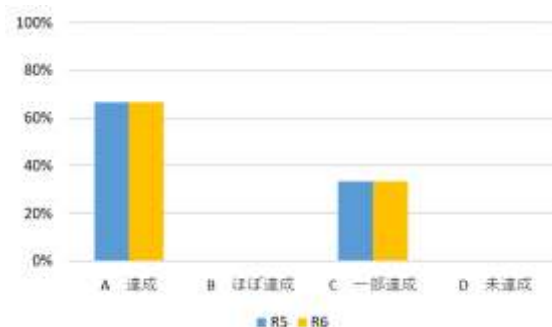


■市役所での女性管理職の積極登用

### 3-2 身近な地域での男女共同参画の推進 ⑥

【取組目標 5 項目に対応する各所管課での取組評価／対象 9 事業】

| 実施状況     | R5 | %<br>(小数点以下四捨五入) | R6 | %<br>(小数点以下四捨五入) |
|----------|----|------------------|----|------------------|
| A 達成     | 6  | 67%              | 6  | 67%              |
| B ほぼ達成   | 0  | 0%               | 0  | 0%               |
| C 一部達成   | 3  | 33%              | 3  | 33%              |
| D 未達成    | 0  | 0%               | 0  | 0%               |
| 取組全体 (計) | 9  | 100%             | 9  | 100%             |



【具体的な取組内容】

- ・ 女性消防団員の入団促進 (14 名増)
- ・ 「パパと一緒にベビー防災」の開催
- ・ 総合防災訓練での「防災における男女共同参画」に関するブースの出展
- ・ 防災士養成事業への積極的な女性参画の促進 等



■女性消防団員の増員



■「パパと一緒にベビー防災」



■総合防災訓練における啓発

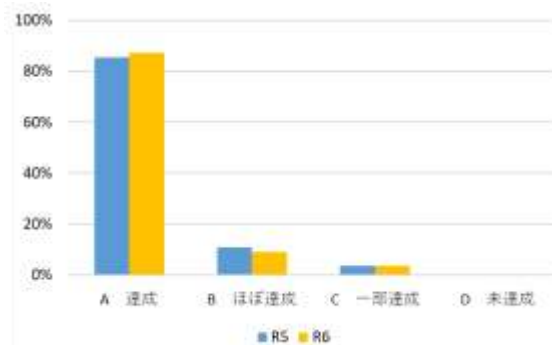




#### 4-1 性差による困難を抱える人に対する取組の推進 ⑦

【取組目標 15 項目に対応する各所管課での取組評価／対象 55 事業】

| 実施状況     | R5 | %<br>(小数点以下四捨五入) | R6 | %<br>(小数点以下四捨五入) |
|----------|----|------------------|----|------------------|
| A 達成     | 47 | 85%              | 48 | 87%              |
| B ほぼ達成   | 6  | 11%              | 5  | 9%               |
| C 一部達成   | 2  | 4%               | 2  | 4%               |
| D 未達成    | 0  | 0%               | 0  | 0%               |
| 取組全体 (計) | 55 | 100%             | 55 | 100%             |



【具体的な取組内容】

- ・ DV基本計画に基づく庁内連絡会議等による施策の推進
- ・ 市民団体との連携による若年層に向けたデートDVの啓発
- ・ 「女性に対する暴力をなくす運動」期間中の護身術講座の開催、京阪電車内の広告掲出による啓発
- ・ 女性相談の機能を有する関係機関での生理用品の配布
- ・ L G B T Q啓発推進アドバイザー派遣事業及びL G B T Q電話相談の実施 等



■若年層に向けたデートDV啓発



■「女性に対する暴力をなくす運動」京阪車内広告

必要とされている方に／

## 生理用品を無料配布しています

大津市では様々な理由で生理用品のご用意が難しい方に向けて、生理用品を無料配布しています

中身が見えない  
紙袋に  
お入れします

おひとり様  
1パックを  
お渡しします

下記の  
相談窓口で  
お配りしています

個人情報  
はお伺いしません  
ご安心ください

**その悩み、相談してみませんか？**

～どんなお悩みでも、無料・秘密厳守で専門の相談員に相談ができます～

■生理用品の配布

【計画】

女性活躍推進計画

【基本目標】 1 項目

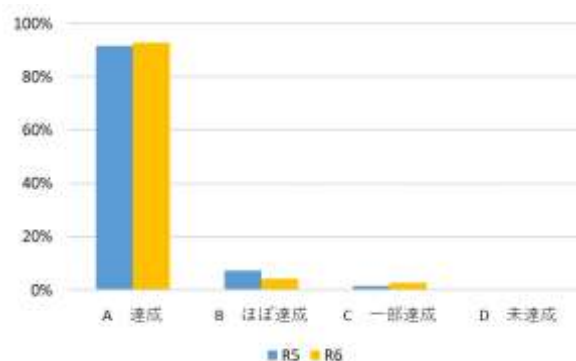
1 働く場における女性活躍の推進

【基本施策】 1 項目

1-1 働く場における女性活躍の推進 ①

【取組目標 24 項目（内 20 項目再掲）に対応する各所管課での取組評価／対象 70 事業】

| 実施状況    | R5 | %<br>(小数点以下四捨五入) | R6 | %<br>(小数点以下四捨五入) |
|---------|----|------------------|----|------------------|
| A 達成    | 64 | 91%              | 65 | 93%              |
| B ほぼ達成  | 5  | 7%               | 3  | 4%               |
| C 一部達成  | 1  | 1%               | 2  | 3%               |
| D 未達成   | 0  | 0%               | 0  | 0%               |
| 取組全体（計） | 70 | 100%             | 70 | 100%             |



【具体的な取組内容】

- ・ハローワークと連携した就職面接会及び合同企業説明会の実施
- ・産後の生活について理解を深める両親教室（パパママ教室）の開催
- ・公立保育園における延長保育等による子育て支援の推進 等



■ハローワークと連携した合同説明会



■初めてのパパママ教室

おおつかがやきプランⅣ(大津市男女共同参画推進計画・女性活躍推進計画) 成果目標

| 計画         | 基本目標                     | 基本施策                      | No. | 項目                                                | 単位 | 実績<br>(R2) | 実績<br>(R4) | 実績<br>(R5) | 実績<br>(R6) | 目標<br>(R8) | 調査手法等                    |
|------------|--------------------------|---------------------------|-----|---------------------------------------------------|----|------------|------------|------------|------------|------------|--------------------------|
| 男女共同参画推進計画 | 1 人権の尊重と男女共同参画意識の浸透      | (1) 男女共同参画意識の啓発           | 1   | 「男性は仕事」「女性は家庭」という考えに対して「反対」又は「どちらかといえば反対」の考えの人の割合 | %  | 54.6       | —          | —          | —          | 70         | 市民意識調査(R7実施予定)           |
|            |                          | (2) 男女共同参画に関する教育の推進       | 2   | 「男女共同参画社会」の言葉を知っている人の割合                           | %  | 69.2       | —          | —          | —          | 80         | 市民意識調査(R7実施予定)           |
|            |                          |                           | 3   | 男女共同参画に関する講座等の参加者数                                | 人  | 445        | 565        | 636        | 1,587      | 1,000      |                          |
|            |                          |                           | 4   | 副読本等の活用率（小学校）                                     | %  | 73         | 54.1       | 51.4       | 54.1       | 100        |                          |
|            |                          |                           | 5   | 副読本等の活用率（中学校）                                     | %  | 55.6       | 72.2       | 33.3       | 33.3       | 100        |                          |
|            | 2 多様な生き方・働き方の実現          | (1) ワーク・ライフ・バランスの推進       | 6   | 「仕事と生活の調和（ワーク・ライフ・バランス）」の言葉を知っている人の割合             | %  | 52.3       | —          | —          | —          | 70         | 市民意識調査(R7実施予定)           |
|            |                          | (2) 職場における男女共同参画の推進       | 7   | 滋賀県ワーク・ライフ・バランス推進企業登録企業数（大津市分）                    | 社  | 101        | 114        | 116        | 159        | 136        |                          |
|            |                          |                           | 8   | 市内事業所（従業員20人以上）における男性の育児休業取得率                     | %  | 14.3       | 47.6       | 39.0       | 24.0       | 30         | 企業内人権啓発研修会アンケート調査（回答51社） |
|            |                          |                           | 9   | 事業所調査においてテレワークもしくは在宅勤務を「実施している」と回答した事業所の割合        | %  | 26.9       | —          | —          | —          | 35         | 市内事業所調査（R7実施予定）          |
|            |                          |                           | 10  | 市役所における男性育児休業取得率                                  | %  | 17.1       | 26.3       | 43.9       | 60.9       | 30         |                          |
|            |                          |                           | 11  | 保育園の待機児童数（各年4月1日現在）                               | 人  | 4          | 4          | 6          | 184        | 0          |                          |
|            |                          |                           | 12  | 男性の家事・育児・介護への参画を推進する講座等の参加者数                      | 人  | 294        | 180        | 264        | 325        | 500        | 子育てひろばゆめっこ及び男女共同参画センター集計 |
|            | 3 あらゆる分野における男女共同参画の促進    | (1) 政策や方針決定過程への女性の参画促進    | 13  | 市内事業所（従業員20人以上）における管理職又は管理的地位にある職位に占める女性の割合       | %  | 11.9       | 32.9       | 15.9       | 11.4       | 25         | 企業内人権啓発研修会アンケート調査（回答51社） |
|            |                          | (2) 身近な地域での男女共同参画の推進      | 14  | 市役所職員の管理職に占める女性の割合                                | %  | 17.1       | 18.0       | 18.6       | 20.0       | 25         |                          |
|            |                          |                           | 15  | 審議会等の委員における女性の割合                                  | %  | 36.4       | 36.8       | 36.0       | 35.3       | 40         |                          |
|            |                          |                           | 16  | 災害対策本部体制における女性職員数（事務局・災害救助隊・初動支所班の合計）             | 名  | 56         | 63         | 76         | 86         | 65         |                          |
|            |                          |                           | 17  | 防災士養成事業受講希望者における防災士資格の女性合格者の割合                    | %  | 24         | 22.9       | 17.1       | 34.2       | 30         |                          |
|            |                          |                           | 18  | 会長又は副会長が女性である自治会の割合                               | %  | 29.9       | 35.7       | 31.8       | 31.2       | 35         |                          |
|            | 4 誰もが安心して暮らせる男女共同参画社会づくり | (1) 性差による困難を抱える人に対する取組の推進 | 19  | DV（ドメスティック・バイオレンス）に関する相談の件数                       | 件  | 531        | 413        | 415        | 435        | 600        | 子育て支援給付課及び男女共同参画センター集計   |
|            |                          |                           | 20  | 母子家庭等就業・自立支援センター事業における相談者中の新規就労者及び雇用条件向上の件数       | 件  | 39         | 43         | 30         | 28         | 50         | 子ども・若者支援計画（第2期）による       |
|            |                          |                           | 21  | LGBTQ啓発推進アドバイザー派遣回数                               | 回  | 4          | 5          | 5          | 9          | 15         |                          |
| 女性活躍推進計画   | 1 働く場における女性活躍の推進         | (1) 働く場における女性活躍の推進        | 22  | 女性の有業率（30歳～34歳）                                   | %  | 79.1       | 75.6       | —          | —          | 80         | 就業構造基本調査（R9実施予定）         |
|            |                          |                           | 23  | 女性の有業率（35歳～39歳）                                   | %  | 78.5       | 72.7       | —          | —          | 80         | 就業構造基本調査（R9実施予定）         |
|            |                          |                           | 24  | 女性の正規雇用率（家族従業員や自営業を除く。）（35歳～44歳）                  | %  | 39.4       | 52.0       | —          | —          | 55         | 就業構造基本調査（R9実施予定）         |
|            |                          |                           | 25  | 滋賀県女性活躍推進認証企業数（大津市分）                              | 社  | 36         | 40         | 45         | 48         | 60         | 滋賀県男女共同参画計画による           |