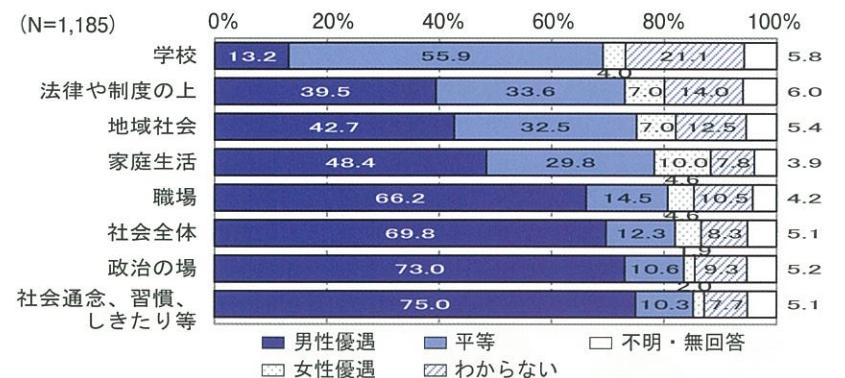


## 男女共同参画社会実現に向けた意識改革

平成26年9月に実施した「大津市男女共同参画に関する市民意識調査」において「次の分野で男女の地位は平等になっていると思いますか」という質問をしたところ、次のような結果となりました。



「学校」では5割以上が平等を感じている一方で、「職場」「社会全体」「政治の場」「社会通念、習慣、しきたり等」では、多くの人が男性優遇を感じています。

男女が共に希望に応じた多様な働き方を選択するためには、男女共同参画理念の普及と固定的な性別役割分担意識の解消を重要視し、引き続き「男女共同参画意識の啓発」を着実に進めていくよう取り組んでいきます。

\* ジェンダー・ギャップ … 社会進出における男女格差のこと。各国の指標を世界経済フォーラム（WEF）が毎年公表しており、2016年は144か国中111位（2015年は145か国中101位）でした。

\* ディーセントワーク … 「適度な勤労」という意味で、ILO（国際労働機関）がその活動理念として、1999年に提唱。ここでは「働きがいのある人間らしい労働、仕事」を意味する。

## Otsuプロジェクト-W ~取組紹介~

女性が活き活きと暮らし、働き、子育てして活躍できる大津をめざします！

### おおつ女性チアリングポータルサイト

女性活躍に関する総合情報サイトおおつ女性チアリングポータル「Smile League」を開設しました！女性活躍に関する様々な情報を発信していきます。ぜひご活用ください！

**Smile League**

女性が活き活きと暮らし、働き、子育てして活躍できる大津をめざします！

おおつ女性チアリングポータル

http://www.city.otsu.lg.jp/smileleague/

QRコード (スマートフォン用)

おおつ女性チアリング 検索

地元企業と女子大学生のマッチング

地元企業と大学生のマッチング情報など

学生向けページ

地元企業と大学生のマッチング情報など

男性向けページ

ロールモデル紹介、男性向け事業紹介など

企業向けページ

スマートオフィス宣言、企業の取組事例など



## Otsu 女性力活性化ミーティング 女性社員によるホンネ座談会

市内の企業で働く女性にホンネで話してもらう「ホンネ座談会」を開催。様々な女性のホンネを整理して「Otsu 女性力活性化ミーティング」を開催しました。パネルディスカッションや元祖イクボスの川島高之氏の記念講演を通して、企業経営者や人事担当者とともに職場づくりについて考える機会となりました。



## 大津 de あえる移動 Café 「ウィメンズ茶輪+ (Plus)」

行動したい、起業したい女性を後押しするきっかけとして、思いを相談できる専門家や仲間にあえる場、集える場としての移動力フェ。平成28年度は市内各地で5回開催しました。盛況により、今年度は定員数を拡大して開催を予定しています。

何かしたい、行動したいとお考えの方、ぜひ一度参加してみてください！！



## Otsu スマート・オフィス宣言

女性が働きやすい職場づくりを進めるための取組のアイディアを職場単位で考えていただき、宣言として募集しました。

ご応募いただいたアイディアの中からスマート・オフィス宣言賞、チャレンジ賞を選定し、3月にはラッピング電車で取組の紹介をしました。今年度は、5月より宣言を募集しています！

## 女性活躍推進アドバイザー派遣事業

市内事業所に、専門家のアドバイザーがお伺いし、その会社にあった女性活躍やワーク・ライフ・バランスの取組を提案、アドバイスしていきます。また、女性活躍をすすめる様々な企画を提供していきます。

## 女性活躍推進アドバイザーのご紹介

栗栖 佳子さん  
(ビジネスコーチ)

安藤 悅子さん  
(産業カウンセラー・キャリアコンサルタント)

牧 伸英さん  
(採用面接士・特定社会保険労務士)

## 市役所における取組

男性職員の育児参画をすすめる「ハッピー“育Men”」や女性職員の活躍に向けた取組を促進していきます。