

大津市外郭団体経営状況等調査票(令和7年度)

1.団体概要

団体名称	公益社団法人 大津市シルバーハウス人材センター			作成担当課 所管課名	健康福祉部 長寿福祉課						
代表者名	理事長 拾井 道夫			所 在	大津市中央二丁目2-5中央市民センター3階						
設立年月日	昭和56年2月10日										
基本財産	0 千円		市出資額(出資比率)	0 千円 (%)							
設立目的	高齢者の希望に応じた臨時的かつ短期的又はその他の軽易な業務に係る就業の機会を確保し、及びこれらの者に対して組織的に提供すること等により、その就業を援助して、これらの者の生きがいの充実、社会参加の推進を図ることにより、高齢者の能力を活かした活力ある地域社会づくりに寄与することを目的とする。										
事業内容	「高年齢者等の雇用の安定等に関する法律」を根拠に、公益事業として「臨時的かつ短期的又はその他の軽易な業務」を高齢者に請負・委任、労働者派遣又は職業紹介の形で提供するとともに、就業に必要な知識及び技能の付与を目的とした講習を提供する。また、収益事業として介護保険事業を行う。そのほか、高齢者の生きがいの充実及び社会参加の推進を図るために必要な事業を行う。										
団体における情報公開の状況	媒体	<input checked="" type="checkbox"/> インターネット <input type="checkbox"/> 紙媒体 <input type="checkbox"/> その他()									
		HPアドレス	https://otsu-sjc.or.jp/								
	公開内容	<input type="checkbox"/> 定款・寄付行為 <input checked="" type="checkbox"/> 役員名 <input type="checkbox"/> 評議員名 <input checked="" type="checkbox"/> 財政状況 <input type="checkbox"/> 組織情報 <input checked="" type="checkbox"/> 経営改善計画									

2.組織の状況(令和7年4月1日現在)

単位:人

	役 員				職 員						計	
					正規職員			正規職員以外の職員				
	団体職員	市退職者	市職員	その他	団体職員	市退職者	市職員	その他	団体職員	市退職者	その他	
常 勤		1			13					1		15
非常勤		2		14					7			23
合計											38	

※「役員」は理事、監事、取締役、監査役とする。

※ 常勤職員は、常時勤務を要する職員(原則、フルタイムで週5日勤務)、非常勤職員は常勤職員以外の職員(パートタイム等)とする。

3.職員の平均給与月額等の状況(令和7年4月1日現在)

正規職員(市派遣職員を除く)		常勤役員	
平均年齢(歳)	平均給与月額(円)	平均在任期間(年)	総報酬額(円)(令和6年度)
50	284,415	3.7	5,169,700

4.財務情報

単位:千円

		令和4年度	令和5年度	令和6年度
貸借対照表	資産合計	113,666	120,338	127,715
	負債合計	29,236	36,650	38,438
	正味財産(純資産)	84,429	83,687	89,277
正味財産 増減計算書	経常収益	436,074	430,655	456,218
	当期正味財産増減額	278	△741	5,590
	当期末正味財産残高	84,429	83,687	89,277

※正味財産増減計算書は、社会福祉法人の場合は「収支計算書」、株式会社の場合は「損益計算書」に読み替えるものとする。

5.大津市の財政的関与等

単位:千円

	令和4年度	令和5年度	令和6年度
補 助 金	15,525	15,895	16,969
指 定 管 理 料	0	0	0
受 託 料	38,385	48,191	67,605
短 期 借 入 金	0	0	0
長 期 借 入 金	0	0	0
債務補償に係る債務残高	0	0	0
備 考			

6.主要事業(令和6年度事業)

No.	主要な事業の概要 計画期間・事業の達成目標・実績	年 度	
		事業費(円)	市支出額(円) 市支出割合
	公益目的事業	令和5年度	
I	(1)請負事業 除草、清掃、剪定等の請負事業 就業延人員 <u>60,160</u> 人	358,558,785	
	(2)労働者派遣事業 派遣事業で就業を希望する会員を派遣労働会員として登録し、派遣する事業 就業実人員 <u>280</u> 人 就業延人員 <u>24,026</u> 人	64,086,810	18%
	(3)職業紹介事業 企業等からの求人依頼を受け、高齢者向けに職業紹介を行う事業 依頼企業数 <u>33</u> 社 求人者数 <u>64</u> 人 採用者数 <u>16</u> 人	令和6年度	
		372,865,726	
		84,574,945	23%
	収益事業	令和5年度	
II	(1)訪問介護事業及び介護予防日常生活支援総合事業 就業実人員 <u>87</u> 人 就業延人員 <u>21,217</u> 人	66,621,521	
		0	0%
		令和6年度	
		74,098,281	
		0	0%
	受託事業	令和5年度	
III	(1)高齢者活躍人材確保育成事業 「生涯現役社会」を目指し、地域の高齢者が活躍できるよう、60歳以上の方を対象に研修等を行う事業 開催回数 <u>8</u> 回 参加実人員 <u>22</u> 人 参加延べ人員 <u>115</u> 人	1,299,605	
		0	0%
		令和6年度	
		5,112,925	
		0	0%

※事業種別は、指定管理事業・公益事業・収益事業等を記入

7.改善、見直しの取組実績

年 度	取組内容・改善・見直し内容	
	外郭団体における改善・見直し	市の関与に関する改善・見直し
平成19年度		市職員の派遣終了
平成26年度		市からの理事就任を終了
平成30年度	中長期経営事業計画の策定	
平成30年度	外部委員の参画による進行管理委員会の設置	
令和2年度	訪問介護事業見直し検討結果報告書の作成	
令和4年度	分かち合い就業推進委員会設置	
令和7年度	第2次中期経営事業計画の策定	

8.課題と対応方針

課 題	対 応 方 針
就業機会の拡大	・的確なニーズ把握による就業開拓の推進 ・就業機会の地域的偏在の解消(大津市等、全市的に展開される業務の就業拡大)
会員の拡大	・就業率の向上 ・幅広く、長く働く就業環境の整備
会員満足度の向上	・就業率の向上 ・独自事業や親睦事業の促進、質の向上
安全・適正就業の推進	・安全意識の高揚に係る情報の周知徹底 ・就業内容の点検、就業形態の適正化