

大津市の

住しごと

大津市職員採用案内



大好き

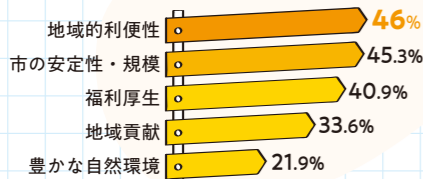
大津



まち推し!

実際どうなん?
139人の声

Q. ズバリ!何を重視して入庁を決めた?
※複数回答可



推し!

歴史文化



まち自体の歴史も

1300年ってスゴくない!?

大津のまちは7世紀の大津京から始まり、平安時代以降は京都の外港や交通の要所としてにぎわった歴史あるエリア。近江神宮や石山寺など魅力的なスポットが残っており、まちを歩けば歴史と文化の風を感じられます。

NEWS!

令和7年9月、「坂本城跡」が国史跡に指定!

暮らしやすさ推し!

京都も大阪も、近すぎん?

京都・大阪へのアクセスがよく、通勤や通学に便利なのも魅力の一つ。豊かな自然と都市機能とのバランスもよく、暮らしやすいまちです。子育て世帯も増えており、落ち着いた環境と若い世代の活気が両立しています。



大津市

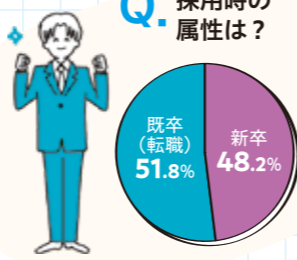
あなたはなに推し?

推しゴト 調査報告書



実際どうなん?
139人の声

Q. 採用時の属性は?

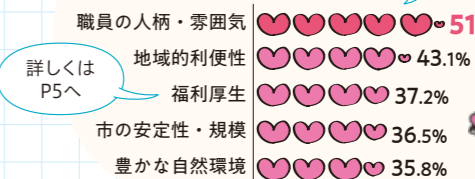


自然推し!

駅から少し歩くだけで、すぐに琵琶湖や比叡山のダイナミックな景色に出会えるのが魅力。まちのすぐそばに自然が広がっているので、気軽にリフレッシュでき、休日もののびのびと過ごせるロケーションです。

実際どうなん?
139人の声

Q. 働いてみて改めて感じる、大津市の好きなところは?
※複数回答可



堂々の1位!!
詳しくはP3・5へ

詳しくはP5へ

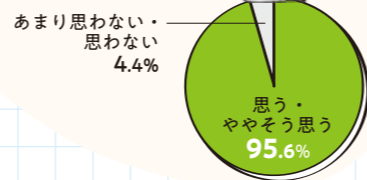


安定性推し!

県庁所在地で、人口30万人超の中規模都市。安定した税収と健全な運営で、40年以上黒字決算が続いています。商業施設や交流人口も多く、昔から町人たちが盛り上げてきた「大津祭」では、今も変わらないにぎわいと活気を体感できます。

実際どうなん?
139人の声

Q. 大津市を選んでよかったと思いますか?



すぐ絶景!!がイイ。
まちナカから



NEWS!

令和7年12月、「大津祭の曳山行事」がユネスコ無形文化遺産に登録!

ひと
推し!



2021年入庁
新卒採用
建築指導課

建築職



スキルアップできる、
ここも建築の“現場”。

建築基準法に基づいて建築確認申請を審査し、中間・完了検査で建築現場にも足を運ぶ業務を担当。大学で学んだ知識を実務で深めながら、スキルの向上を実感しています。相談しやすい同僚ばかりで、資格取得も応援してもらえる雰囲気があります。今後は、自分が嬉しかったサポートを後輩にしてあげられる「いい先輩」になることが目標です。

#建築好き
#コアな建築トークありの職場

大津の魅力、
どんどん推していきます!

学会等の誘致に向けて、大津の強みであるロケーションや支援内容を大学教授や学協会へ提案するなど、魅力を発信しMICEを誘致しています。びわ湖での船上レセプションなど大津ならではの提案もでき、自分の提案が学会等の開催につながる手応え

があります。MICEでまちに活気を生み、市民の学びの場も広げることができるこの仕事で、地元大津に貢献したいです。

#MICEはいいこと尽くし
#県外で気づいた地元のよさ

2022年入庁
中途採用 Uターン
観光振興課 MICE 推進室

事務職



職員

推し
コレクション
collection

市役所で働く多様な職種の職員たち。それぞれがまちの暮らしを支え、よりよい地域づくりに取り組んでいます。そんな職員たちにインタビューし、仕事内容ややりがい、日常の様子などの「推し」を紹介しています。

2023年入庁
新卒採用
市民税課

事務職



数字の向こうに、
市民の暮らしがある。

個人住民税の正しい税額を計算・決定する仕事で、デスクワークが中心。窓口対応では、複雑な税の仕組みを市民にわかりやすく伝える工夫が求められ、「わかりやすかった」と言われる瞬間に喜びを感じます。インターンシップの際に職員が

いきいきと前向きに働いている姿を見て入庁を決めた通り、成長を後押ししてくれる雰囲気のある職場です。

#職場の人のよさが推し #繁忙期はチームで乗り切る



大津の健康づくりは
任せてください!

2021年入庁
新卒採用
保健総務課

保健師



市内7カ所の「すこやか相談所」のとりまとめや、地域の健康づくりを進める計画「健康おおつ21」の進捗管理を行っています。市民対応から地域全体を俯瞰する業務まで幅広く経験でき、保健師としての視野が大きく広がりました。職場は相談しやすく、新卒でも安心して成長できる環境。市が保健所を持つ大津だからこそ、多様なフィールドでスキルを磨けるのが魅力です。

#新卒保健師でも大丈夫
#健康のまち大津



毎日、子ども
たちと一緒に
成長中です。

2025年入庁
新卒採用
瀬田南
保育園

保育士



3歳児クラスを担当しています。子どもの相手だけでなく、私たち保育者が食や遊びの環境づくりを工夫することで、子どもたちの挑戦・成長する姿や笑顔を見られるようになることが何よりの喜びです。先輩方のサポートのおかげで、新卒でも自分の意見を出しやすく、のびのびと働けており、自分自身の成長も実感できています。

#子ども大好き
#保育士は小6からの夢



多くの人と
関われる
この仕事が楽しい!



2021年入庁
新卒採用
教育総務課

事務職



教育長などのスケジュール調整や電話対応を行う秘書業務を担当。庁内外や他市町との調整、庁外の用事への随行を通じて、教育行政の現場を支えます。人と話すことが好きな私にはぴったりの職場なうえ、仕事内容も休暇も相談しやすいため、楽しく働きながら成長できています。一緒に働きたい!と思ってもらえる人になることが今後の目標です。

#たくさんの人と関わる仕事
#すれ違ったら雑談しましょう

まちの
“足もと”を
守る責任感。



2020年入庁
中途採用
道路・河川
管理課

市道の点検・補修や通学路の安全整備、災害時の道路の復旧手配などを担当。現場で市民の声を直接聞き、改善につなげられる実感が大きなやりがいです。前職の土木設計の経験を生かしながら、公共土木事業の構想から完成まで一貫して関われるのも魅力。家庭との両立を同僚から気にかけてもらえるほど、子育てにもとても理解のある職場です。

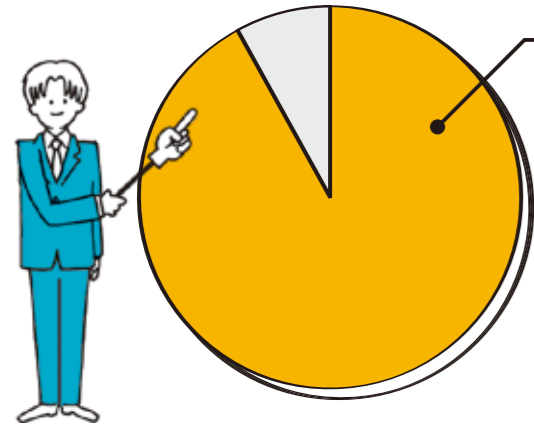
#市内の道に詳しくなる
#プライベートで
道路状態を観察しちゃう

土木職





“推しゴト”するうえで マストなこと。



ワークライフバランスを
良好にできている人は

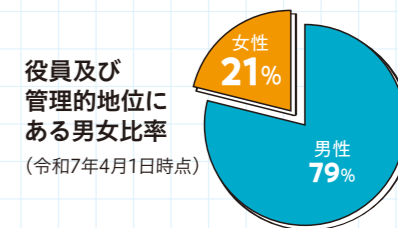
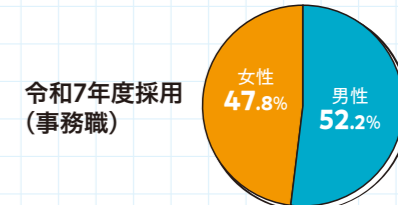
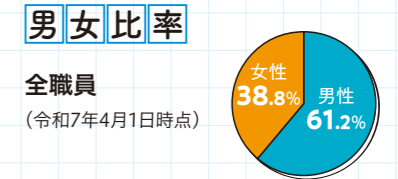
92%!

※令和7年度に入庁5年目までの職員を対象に実施した「令和8年度職員採用パンフレットの制作にかかるアンケート」より、問「ワークライフバランスを良好にできていると思いますか?」で思う・ややそう思うと答えた割合の合計値。

働きやすさをサポートする福利厚生や研修の制度が整っているため、大津市役所では「ワークライフバランスを保ちやすい」と感じる人が大多数。主な制度を、実際の職員の声と合わせてご紹介します。

平均年齢
41.8歳
(令和6年4月1日時点)

平均給与
43万7,092円
【参考】中核市平均 406.828円
(令和6年4月1日時点)



月平均所定外
労働時間
16.2時間/月
(令和6年度実績)

Voice
DX推進等で、残業時間は
年々減ってきています。

平均有休取得日数
11.4日
/20日(付与)
(令和6年度実績)

Voice
周囲が積極的に取得している
ので、若手も休みやすい!

いろいろな働き方をサポート!

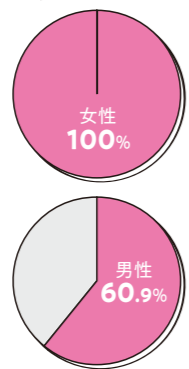
福利厚生制度

◆育児休業

3歳未満の子を育てる母親・父親が、子が3歳になるまで休業できる。育児休業期間中、定められた期間について育児休業手当金が支給される。

Voice 周りの理解もあるので、女性・男性によらず取得しやすい。(男性/事務職)
安心して取得できるような、職場全体の配慮が素敵だと思った。(女性/専門職)

育児休業取得率



(令和6年度取得実績)

◆子育てに関する部分休業

小学校3年生までの子を育てている時、勤務時間の始めか終わりに取得できる時間制の休業制度。1日2時間まで、30分単位で取得可能。

Voice 保育園の送迎時間に合わせて勤務時間の変更ができ、柔軟に働ける。(男性/技術職)

◆学校行事休暇

子どもの学校行事(入学式や授業参観など)に出席するために取得できる有給休暇。

Voice 子どもが2人で学校行事も多く、年次有給休暇以外にも取得できる休暇はありがたい。(女性/事務職)

◆育Men休暇

配偶者の出産に際して、産前6週～産後1年の間に10日間取得できる休暇。

Voice 年次有休と合わせて取得し、産後1ヶ月の育児に参加できた。(男性/技術職)



育休取得者の声

制度も、職場の雰囲気も◎

生活保護のケースワーカーを担当しています。第一子の出生時、元々短期間での育休取得を検討していましたが、職場のみなさんが「気にせず休んで」と背中を押してくれ、半年間の取得を決めました。復帰後も子どもの体調に応じた急な休みに理解があり、ほかに便利な制度も多いため、家庭との両立がしやすい職場です。

(2017年入庁 事務職 生活福祉課)



◆家族看護休暇

家族の看護や世話をするために取得できる休暇制度。
Voice 子どもの熱など、急な体調不調時に取得できるのでよい。(男性/事務職)

◆時差勤務

育児や介護などの理由の場合、始業・終業時刻をずらして勤務することが可能。10通り以上の勤務区分から選択でき、自分のライフスタイルに合わせて勤務。

Voice 用事で時間外(他制度)を取得する時に併せて利用すると調整しやすい。(女性/技術職)

◆テレワーク勤務

自宅や出張先など、さまざまな場所でテレワーク勤務が可能。

※テレワークの実施状況は業務内容や職種の特性により異なる。

◆夏季休暇

6～10月の間に、年次有給休暇とは別に、計6日間の休暇を取得可能。

Voice 連続して休みがとりやすいのがいい。(女性/事務職)
100%取得を目指す雰囲気がある。(男性/技術職)

平均取得日数 **5.78日/6日 付与**(令和6年度実績)

働くスキルをサポート!

研修制度

人事評価制度、人事制度、研修の3つの制度を連携させることで、複雑多様化する行政サービスの担い手を育成し、その力を最大限に生かすことでさらなる組織力の向上を図っている。

◆職員研修

職員の能力や専門性の向上を支援するため、さまざまな職員研修を実施。採用時や昇任時など、段階に応じた能力・スキルなどを身につけるための階層別研修やキャリア形成を支援する内部研修、専門性の高い知識の習得を目的とした派遣研修など、充実した研修体制で人材育成を行っている。

●主な研修

【内部研修】新規採用時・2年目・3年目・主任昇任時・係長昇任時 など
【派遣研修】滋賀県市町村職員研修センター・全国市町村国際文化研修所 など

●その他の人材育成制度等

- 指導担当者制度
- ジョブローテーション
- Voice 先輩方が丁寧に指導してくださったおかげで、安心して業務に取り組むことができた。(男性/事務職)
- Voice 窓口だけではなく、さまざまな業務で市民対応をするので、やりがいがある。(男性/事務職)
- 毎年の異動希望調査
- 資格取得サポート(助成金)
- 大津市職員接遇力向上マニュアル

人材育成基本方針

【目指す職員像】
未来を『そうぞう』する意欲を持ち、高い使命感で、チームワークを築いて行動できる職員

楽しい&おトクがいっぱい
大津市職員互助会

職員の福利増進のための組織。参加型イベントの開催や、映画鑑賞・レジャーの費用補助など「おトク」な特典も!



2032年度ごろ
庁舎建て替え予定!

アンケートのコメントで多数寄せられていたのが、古くなってきている庁舎・職場環境の改善希望。実は現在、庁舎の建て替え計画が進行中! 現庁舎のほど近くに、新しくきれいな庁舎が建つ予定です。

編集後記

—制作を通して感じたことは？

H.N インタビュー（P3-4掲載）では全員から「職場にいい人ばかり」という声が聞けましたね。やっぱりみんな実感しているんだ、と。

I.K 職場の風景の撮影（P3-4掲載）でも、課長まで快く協力してくれて、魅力的な人が多い。そういったリアルな人間関係のよさも伝えられるパンフになったのでは。

W.S みんな積極的にでしたよね。インタビュー対象者と同課の人たちの仲のよさが伝わってきました。

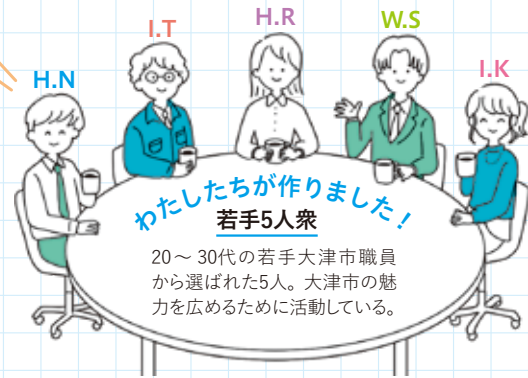
I.T 自分の部署だけでなく、他の部署も含めて、大津市役所が「いいところ」だと再認識するきっかけになりましたね。

H.R アンケートでは、同世代の職員の想いや働いている状況を知ることができてよかったです。

—制作業務で得た経験を、
どう活かしたいですか？

H.N 制作上、我々若手職員チームの裁量が大きく、主体的にやっ

この冊子をつくってみて、楽しかったです！



ていかなくてはいけないものでした。それをリーダーとして任せてもらったことが、今後の仕事への姿勢を考えるきっかけになりました。

H.R ほかの職種や職場を知れたので、今後の目標や展望を考える機会にもなりました。

W.S 同じく、今後の自身のキャリア構成の幅を広く考えることができたと思います。

I.T 採用パンフレットは「よさ」を伝えて興味を持ってもらうことが目的の冊子ですね。パンフに掲載した「よさ」にひかれた新規採用職員が、実際入庁してみて「全然違う」とはならないように…という緊張感が常にありましたね。日常業務とは違う意識を持てたので、日常の業務の方のモチベーションもあ

がるし、多角的な視点を今後活かしていけるな、と感じました。

I.K このパンフを見る人の立場や気持ちを考えることで、入庁当初の初心を思い返すことができましたよね。今ある立場で前向きに、もっとがんばろうという気持ちに。

H.N 日常の業務と違うことが、すごく新鮮でしたよね。

H.R そうですね。新たな発見もあり、楽しく制作できました。

H.N のびのび制作できたら、と思っていたので嬉しいです。だからこそ、いい意見がたくさん出てきたのでは。そのおかげで、**大津市役所の働きやすさや仕事のやりがい、面白さなど、魅力を最大限に伝えられるパンフになっている**と思います！

採用関連情報はコチラ

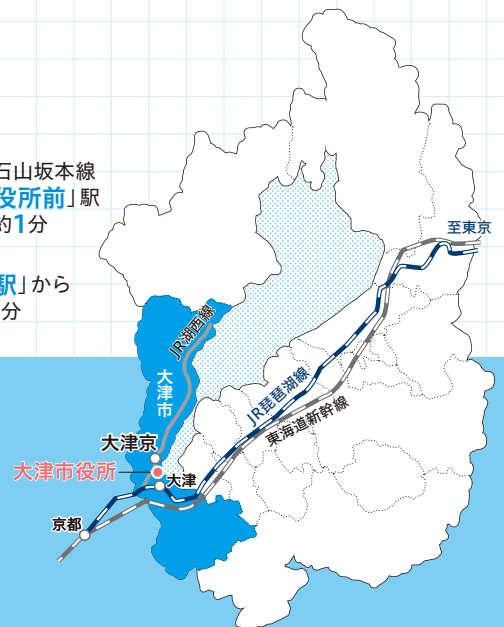


▲大津市 職員採用特設ページ

access

京阪電車石山坂本線「大津市役所前」駅から徒歩約1分

JR湖西線「大津京駅」から徒歩約15分



大津市役所 総務部 人事課

〒520-8575 滋賀県大津市御陵町 3-1

市役所本館 2 階

TEL : 077-528-2711 FAX : 077-522-4815

問い合わせ先