

大津市で保育士になろう。

保育士のお仕事 魅力発信BOOK

SUPPORT BOOK for HOIKUSHI

あなたが
育てるのは
未来
そのもの。

子どもと向き合うことは、未来と向き合うこと。

苦手なことがあってもいい、毎日楽しく一生懸命過ごすこと、それが子どもたちと自分の成長につながるのだから。

先生が好きだから笑顔も泣き顔も全部見せてくれる。

大好きだった保育園、かつて自分が思ったように今は子どもたちにそう思ってもらえる場所を作りたい。

大津市で保育士になる意味はある。私にはある。

楽しい、大変、子どもたちの笑顔と一緒に成長できる毎日を過ごせる。

同じ日は1日とない、子どもたちと毎日笑顔で過ごせる喜び。

想像以上の毎日が保育士にはやってくる。

先生大好き、そんな言葉をかけてもらえる仕事っていいな。

あなたが育てるのは、未来そのもの。

子どもたちの成長を、誰よりも近くで見守ることのできる保育士という職業。毎日大変だけれど、最高にやりがいを感じられる保育士の仕事の魅力と、大津市での働きがいをお伝えします。未来を育む喜びに満ちた日々を、分かち合いましょう。



大津市で働く保育士さんに聞いてみました！

VOICE OF 保育士さん

レイモンドみらい保育園

善山 心愛 先生

YOSHIYAMA KOKOA

VOICE 01

子どもたちの興味を一緒に追求する、 保育士としての挑戦。

子どもの成長を支える 仕事への想い。

保育士を目指したきっかけは、8歳下の妹が、保育園でサポートを受けている姿を見たことです。妹は食べるのが苦手だったのですが、保育園の先生が一生懸命サポートし、食べることが大好きになった様子を見て、私もそのような先生になりたい!と心から思いました。大学では保育学を学びながら、実習で子どもたちと関わる中で、さらに保育士としての夢を確信することができました。アルバイトとして働いたこともリアルに現場を感じることができて良かったですね。実際に就職して現場に立つと、思っていた以上に難しさがありました。今は、子どもたちが

思うように動かない時や、言葉でうまく伝えられない時、どうやって気持ちを近づけ、どのように対応するかを学びながら、日々の保育に向き合っています。

成長を共に感じながら 子どもたちに向き合う保育士へ。

2024年には、初めて卒園児を送り出しました。これまで一緒に過ごしてきた子どもたちを卒園させることは、保育士として非常に感慨深い瞬間です。子どもたちと向き合い続けた時間があったからこそ、卒園式では、子どもたちの成長を感じることができ、同時に自分自身の成長も実感しました。現在は1歳児を担当しており、言葉が出るようになる前の子どもたちと

の関わり方が求められています。まだまだ伝えたいことが伝わらない時も多いですが、その分、より深く寄り添う大切さも感じています。1歳児と5歳児ではコミュニケーションの方法や向き合い方が全く違い、それに応じた対応をすることが必要です。異なる年齢層の子どもたちにどんな保育を提供できるか。それが今後の課題であり、楽しみでもあります。子どもたちとの向き合い方を通じて、保育士としての喜びを実感し、これからももっと成長できるよう努力していきたいと思っています。

保育士で
よかった!

うれしい瞬間。

HAPPY POINT!

保育園を運営する檸檬会の「なんだろうのその先へ」という理念の通り、年長さんは好きなことを探究心を持って追い求めることができていますが、そこをサポートできたことにやりがいを感じました。また、卒園児が後日会いに来てくれて「先生が恋しい!」と言ってくれたことが何よりの励みですね。これは保育士としての大きな喜びであり、これからも大切にしていきたいと感じます。

MY STORY!

わたしの
あゆみ

2010

1. 妹の保育園がきっかけで
保育士に興味を持ち始める

2022

2. 妹が通っていた保育園と
同じ系列保育園に就職

2024

3. 初めて卒園児を送り出し
やり遂げた喜びと達成感を得る

2025

4. 卒園児が会いに来てくれて、
先生が恋しいよと言ってくれる

大津市の
ここが好き!

琵琶湖って知れば
知るほど面白い!
私たちが「見守って
くれる存在」です!

I LOVE BIWAKO!



天神山保育園
小林 遥 先生
KOBAYASHI HARUKA

VOICE 02

保育士としての成長と挑戦、 父親としての経験を活かして未来へつなぐ。

保育を楽しみながら、 子どもの成長を見守り続ける。

保育士としてのやりがいは、子どもたちと一緒に過ごす時間を楽しみながら、成長を支えられる点です。若い頃は「良い保育をしなければ!」と意気込んでいましたが、最近では自分が楽しんでいることが子どもたちにも伝わり、共に喜びを感じる瞬間を増やすことが大切だと感じています。例えば砂場での遊びの中で、自分の楽しさが自然に子どもたちに共有される感覚です。もちろん、ただ遊ぶだけではありません。遊びを実現するための準備や、同僚と連携しながら

を進めることなどがとても大事です。これからも、先生たちと協力し合って、子どもたちと一緒にいる時間が楽しく、その一瞬一瞬をやりがいに繋げていきたいですね。

育児休業を通じて、 職場の未来を変える挑戦を。

育児休業を取得する際、初めはとても勇気が必要でした。しかし、職場の仲間たちが「待っているよ!」と応援してくれたおかげで、スムーズに休業を男性でも取得できました。この経験を通じて、育児休業を取ることが当たり前となる未来を作りたいと強く感じています。

今後、職場のマネジメントを任せられるようになったときには、職場環境をさらに良くし、全員が成長できる支援を行っていききたいと思います。自分自身もその立場で、責任を持ちながら職場の未来を切り開き、より良い働きやすい環境を築いていくことを目指しています。



MY STORY!

わたしの あゆみ

- 1999 6人兄弟、小さい子のお世話をすることが好きだと気づく
- 2014 他都市から大津市へ転職、環境の違いに悪戦苦闘
- 2020 1年間の育児期間は妻の大変さを知るいい経験
- 2025 こどもと一緒に楽しむことが今のやりがい、長年勤めてあらためて楽しいと思えた



03

VOICE 03

新卒からのキャリアと成長、 挑戦を通じて未来のリーダーへ。

保育士としての成長とやりがい、 子どもたちと共に成長を感じる。

子どもの頃に楽しい保育園生活を送る中で保育士を志し、大学で資格を取得後、新卒でひえいの森こども園に就職しました。就職後、毎日が新たな発見の連続でしたが、自分のことでいっぱいでした。しかし、徐々に子どもたちの成長を感じる瞬間がやりがいへと繋がりました。保育の中での喜びを見つけることができました。1年目は1歳児クラス、2年目は2歳児クラス、そして今年は幼児

クラスを担当し、どんどん自分の成長を実感しています。特に、子どもたちの「できるようになった!」という瞬間に立ち会えることが、最大のやりがいになっています。

リーダーとしての挑戦、 自分の成長を実感。

2025年、初めてクラスリーダーを担当することとなりました。最初はリーダーをやっているのかという不安もありましたが、先輩保育士からのアドバイスや他の先生たちと協力しながら、子どもの



興味を引き出す方法を一緒に考え、実践しています。リーダーとしてはまだ完璧ではありませんが、少しずつ子どもたちとの関わり方やクラス運営のコツを掴み、成長を実感しています。これからも、保育現場でリーダーシップを磨きながら、子どもたちの興味のあることを逃さずに遊びに繋げて、「楽しい!」「これが見たい!」という瞬間を多く作っていききたいと思います。



ひえいの森こども園
布施 朱梨 先生
FUSE AKARI

MY STORY!

わたしの あゆみ

- 2002 もっと遅く迎えるに!と親に言うくらい毎日が楽しかった保育園生活
- 2017 小さいころからの夢の保育士勉強をするために京都の大学へ進学
- 2021 保育士資格、幼稚園教諭両方の資格を活かしてひえいの森こども園に就職
- 2025 クラスリーダーを初担当。これまで以上の成長を感じられる





風の子保育園
井上 明香 先生
INOUE SAYAKA

VOICE 04

異業種から保育士へ。 経験を活かし、子どもたちとの成長を共に感じる。



音楽療法士から保育士へ、 見つけた新たなやりがい。

大学で音楽療法を学び、卒業後は音楽療法士として主に高齢者の方に向けて病院で働いていましたが、子どもが好きという気持ちから保育士への転職を決

めました。転職する際は、大津市の保育フェアに参加し、さまざまな園を見て回る中で風の子保育園の雰囲気や先生たちの人柄が良く、ぜひここで働きたいと思いました。働く前はマイナスのイメージが強かった保育士ですが、実際に働いてみるとフォローし合いながら働いており、とても働きやすい楽しい仕事です。子どもたちと触れ合う中で、成長を間近で見られることにやりがいを感じられます。

アットホームな職場で、 日々成長を実感。

保育士として働く中で、子どもたちの成長を間近で感じることに喜びを感じてい

ます。子どもからは「大好き!」、保護者からは「ありがとう」と言ってもらえるのが嬉しいです。転職してから間もないですが、音楽療法士として培った対人スキルや知識は、保育の現場でも非常に役立っています。特に子どもたちの感情に寄り添いながら関わることができるのが強みになっていると感じます。今後はその経験をさらに深め、保育士としてのスキルを一層向上させていきたいと考えています。遊びを通じて学びを広げ、保育の質を高めていくのが今後の目標です。保育士という仕事を選んだことに後悔はなく、日々充実した時間を過ごしています。

MY STORY!

わたしの
あゆみ

- 2022 1. 音楽に関わる仕事につくため
幅広く学ぶ大学へ入学
- 2023 2. 音楽療法士から保育士へ
(病院から保育園へ)
- 2024 3. 一緒に旅行に行けるような
素敵な仲間ができた
- 2025 4. アットホームな職場、音楽療法士の経験が
役立っていると実感、保育士になってよかった



05

VOICE 05

長く働ける温かい環境で、 成長とやりがいを実感し続ける保育士。

保育士としての成長と感謝、 育休復帰後の嬉しい再会。

通っていた幼稚園の先生が大好きだったこと、細かい作業が好きだったことがきっかけで、保育士を目指しました。卒業後、今の保育園に就職し、すでに11年目を迎えています。新人の頃から、職場の人間関係がとても良く、優しい先輩たちに支えられたことが成長につながっていると思います。保育士は厳しい印象もあるかもしれませんが、この園は温かい環境で、プライベートでも仲良くしている同期と共に働いてい

す。さらに、子どもたちとのことで印象に残っているのは、私が育休から復帰に残っているのは、私が育休から復帰したことを知って、中学生になった卒園児さんがわざわざ会いに来てくれたことです。年長まで担当した子だったので、すごく嬉しかったです。

産休・育休からの復職も、 長く働ける環境が支えてくれる。

産休・育休を2回取得し、復職後も周囲の理解とサポートがあって、仕事と育児を両立しています。子どもが熱を出して休みがちになっても、みんなが「大丈夫やった?」って心配してくれて、本当に

理解があるなと感じています。今は、時短勤務をしているんですが、嫌な顔せずサポートしてくれる、すごく温かい職場環境です。自分が育児中だからこそ、保護者の方と「私の娘もこうなんです、一緒です」と、実体験を交えたコミュニケーションができ、良い関係を築けるようになりました。新人の頃より、子どもたちが「こう思ったんやな」って理解できるようになるのが嬉しいです。



保育所型認定こども園
湖の子保育園

樋口 夏未 先生
HIGUCHI NATSUMI

MY STORY!

わたしの
あゆみ

- 2008 1. 中学校の先生からの
薦めをきっかけに保育士を目指す
- 2012 2. 周囲から心配されつつも保育士の
勉強をするために大学へ進学
- 2023 3. 産休育休復帰したことを聞いた
卒園児が遊びにきてくれてとても嬉しかった
- 2025 4. 心配された保育士という職業も、
2度目の産休育休から復帰して
なお続けてよかったと思える



付度なし!? 保育士のリアル

経験も立場も異なる3名の現役保育士が、
保育の仕事のリアルなやりがいと
未来への希望を本音で語り合いました。

わたしたちが
「ホンネ」を
語りました!



よいこのもり保育園

三久保 風夕香 先生

滋賀短期大学を卒業後、保育士8年目。現在は2歳児クラスの担任を務める。2024年に結婚し、仕事と家庭の両立を目指しながら、地元大津市の保育を支えている。



みどりこども園

久保 七海 先生

外国語大学で学んだ後、大学に編入して保育士資格を取得。草津市の保育園で5年間勤務した後、2024年から現在の園へ転職。現在は3歳児クラス主担任。



大津市立天神山保育園

小林 千裕 先生

大学で中高の教員免許を取得した後、事務職として社会人をスタート。通信講座で保育士資格、幼稚園教諭免許を取得。民間園での勤務、3人の出産・育児を経験。現在育児休業中。



大変さを知っても、続けたいと思える魅力がある。

たくさんの「できた!」に
立ち合える、特別な職業。

久保 - 今は3歳児クラスの担任をしているんですが、子どもたちは制服のボタンを留める練習を頑張っていて、できなかったことができるようになった瞬間の「はっ!できた!」っていう顔を見られるのが、本当に贅沢だと思っています。保護者の方より先にその瞬間を見られるのがほんとに申し訳ないくらいです。

小林 - 昨日まで泣いて登園していた子が、笑顔で「おはよう!」と抱きついてきてくれる。そんな日々の成長を間近で見守れるのは、特権ですよ。

三久保 - わかります。私は2歳児クラスで、今トイレトレーニングのラッシュなんです。トイレ成功した時に「イエーイ!」ってハイタッチする瞬間が毎日の楽しみになっています。保護者の方に伝えた時の嬉しそうな顔を見ると、こちらも嬉しくなりますね。久保 - 私もその日できたことを、これは絶対言うぞって思いながら保護者の方のお迎えを待ったりします。お子さんができたことを共有して一緒に「すごいね」って言い合えるのはすごく楽しいし、保護者の方との大事なコミュニケーションだと思うんです。

一人じゃないから、
乗り越えられた「壁」。

久保 - 新人の頃、経験の浅い自分が保護者の方に育児のアドバイスをしているのか、悩んだことがあります。その時、先輩が「アドバイスじゃなく、お母さんの不安な気持ちに共感すればいいんだよ」と教えてくれて。気持ちが軽くなり、自然に保護者の方と話せるようになりました。



三久保 - 私も新人の頃は、同期にピアノが上手な人もいて「自分には何ができるんだろう」と焦っていました。でも先輩が「苦手なことは苦手って言いいい。無理しなくていいよ」と言ってくれて。人と話するのが好き、ということを大切にしようと思えば、自然と笑顔で仕事ができるようになりました。小林 - 私も初めて幼児クラスを持った時、どう接したらいいかわからなくて。でも、先輩が汗だくで子どもと一緒に全力で遊ぶ姿を見て「まず自分が楽しんだらいいんだ!」と気づかされました。子どもと一緒に全力で楽しむ大切さを実感し、私の保育観は

大きく変わりましたね。

アプリが変える保育の日常。

小林 - 以前は手書きだった書類がタブレットになったり、お便りをアプリで配信できるようになったり、少しずつ職場環境は変わっています。事務作業の時間が減るのは大きいですね。

三久保 - 私の園でも今年度からアプリが導入され、登園・降園管理やお休み連絡がスムーズになりました。保育中に電話対応で中断されることがなくなり、100%子どもと向き合える時間が増えたのは、本当にあ

りがたいですし、子どもたちにとってもいいことだと思います。

久保 - 緊急の連絡も、アプリで写真を送ってもらえれば状況がすぐに把握できるので、より迅速で的確な対応ができますよね。

支え合い、未来へつなぐ。

久保 - 私は家庭を持ってからも働きやすい園で働きたいと思い、今の園に転職しました。子育て中の先生が多く、お子さんの急な体調不良でお休みの時も「お互い様だから」という雰囲気がある。将来、自分も働きやすいだろうと感じます。



三久保 - 私も結婚の準備で平日にお休みをいただくことがありましたが、周りの先生方が「忙しいやろ、休みとりや」と協力してくれました。そうしたサポートがあったから、



今、落ち着いて仕事できています。

小林 - 私は実家が遠いので家族の協力は不可欠だけど、いつか若い先生が産休・育休に入る時に「大丈夫、行っておいで!」と笑顔で送り出せるように、職場環境をもっと良くしていきたいです。

三久保 - 正直、責任の重い仕事なので、もう少しお給料が上がったら嬉しいな、とは思いますが、未来の保育士さんが増えることにも繋がるはずですよ。

久保 - 市や園だけでなく、社会全体で子育て世代を支える仕組みができれば、もっと働きやすくなりますよね。でも、この仕事が好き好きの気持ちは変わりません。

（ 保育施設の種類とそれぞれの特徴 ）

「保育の仕事」と言っても、活躍の場となる施設は様々です。
それぞれの特徴を知り、あなたの興味や理想に合った職場を見つけましょう。

どこで
働く？

THIS IS MY FUTURE WORKPLACE!

保育所（保育園）

0歳～5歳児

保護者の就労などにより家庭で保育ができない子どもに保育を行う施設です。保護者の就労などに合わせて夕方までの保育のほかに、施設によっては延長保育を実施しています。

【必要な資格】保育士資格

幼稚園

3歳～5歳児

小学校以降の教育の基礎をつくるための「教育」を目的とした施設です。文部科学省の定める幼稚園教育要領に基づき、設定されたカリキュラムに沿って活動します。保育園に比べて預かり時間は短めです。

【必要な資格】幼稚園教諭免許

認定こども園

0歳～5歳児

幼稚園と保育園の両方の良いところを併せ持った施設です。保護者の就労状況に関わらず利用でき、「教育」と「保育」を一体的に行います。両方の機能を持つため、保育教諭として幅広い経験を積むことができます。

【必要な資格】保育士資格と幼稚園教諭免許（両方あることが望ましい）

地域型保育施設

0歳～2歳児

乳幼児の保育事業を実施する認可事業施設です。定員が19人以下と少人数の家庭的な雰囲気の中で、一人ひとりの子どもと密接に関わることができます。施設により受け入れ開始年齢が異なります。

【必要な資格】保育士資格

※保育施設では、保育士のほかにも調理師や看護師など多様な職種のスタッフが子どもたちを支えています。

大津市の保育施設一覧は
こちらからCHECK!



（ 産休・育休サポートガイド ）

保育士になっても安心してママ・パパに!

保育士を長く続けるために、産休・育休制度は心強い味方。ご自身の安心だけでなく、
制度を利用する仲間を支えるためにも、制度を正しく理解しましょう。

産休：出産

6週間前から8週間後まで

出産を控えた女性労働者の
ための休業制度。

産前休業：出産予定日の6週間前から取得可能。

産後休業：出産の翌日から8週間。

この期間の就業は原則として禁止されています。

育休：育児休業

子どもを養育する
男女労働者のための休業制度。

期間：原則、子どもが1歳になるまで。

保育所に入れないなどの理由がある場合は、
最長で2歳になるまで延長が可能です。

対象：性別を問わず、条件を満たす
全ての労働者が取得できます。

産休・育休取得から復職までの流れ

妊娠がわかってから職場に復帰するまで、大まかな流れは以下ようになります。
早めに園と相談し、計画的に準備を進めることが、スムーズな休業と復帰の鍵です。

1

妊娠報告と相談

体調が安定したら、園長や主任に妊娠を報告。出産予定日を伝え、産休・育休の取得意向や復帰時期について相談を始めます。

2

産休（産前・産後休業）の取得

出産予定日の6週間前（多胎妊娠の場合は14週間前）から「産前休業」を取得できます。産後は、出産の翌日から8週間の「産後休業」を取得します。これは法律で定められた母親の体を守るための大切な期間です。

3

出産・育休（育児休業）の開始

産後休業に引き続き、「育児休業」がスタートします。原則として、子どもが1歳になる誕生日の前日まで取得可能です。パパも一緒に取得できます。

4

育休中の過ごし方

子どもとの時間を大切にしながら、定期的に園と連絡を取り、職場の状況を共有してもらうと復帰がスムーズになります。自治体や園が実施する研修に参加することも可能です。

5

復職準備

子どもが1歳に近づいたら、保育所の申し込みなど、具体的な復帰準備を始めます。園と復帰日や復帰後の働き方（時短勤務など）について、最終的な打ち合わせを行います。

6

復職!

いよいよ職場復帰。まずは新しい生活リズムに慣れることが第一です。周りの先生方と協力しながら、無理のないペースで仕事と育児を両立させていきましょう。

Goal!

大津市の保育士支援制度

子どもの未来と、あなたのキャリアを応援します。

保育士という尊い仕事のために。

子どもの未来をつくり、保護者の安心・笑顔をつくる保育士は、本当に尊い仕事です。大津市では、そんな保育士をずっと続けてほしいから、採用のときから、手厚い支援を続けています。

安心して
働ける！

OUR SUPPORT!

1

独自の処遇改善で長く働ける！

勤続年数に応じて給与を上乗せ支援します。

● 勤続8年以上：年間 約11万円 ● 勤続8年未満：年間 6万円

2

採用されたら5万円がもらえる！

市内の民間保育施設で採用されると、勤務先の園から5万円が支給されます。※支給には条件があります。

3

奨学金の返還が安心してできる！

返還額の半額を補助します。

● 補助額：年間最大 24万円 ● 補助期間：最大6年間

4

潜在保育士さんの復帰に年間12万円支給！

資格を活かして復帰する方に、年間12万円を給付します。

5

お子さんの保育施設入所は最優先！

保育士さんのお子さんの保育施設入所を最優先で審査します。

6

みんなで育てあえる発達支援保育！

市独自でお子さんの状態に合わせて保育士を加配。
みんなで協力しながら発達支援保育を実践できます。

大津市は、保育士として働くあなたを全力でサポートします！

ご興味のある方は、「大津市子ども未来部 幼保支援課」までお問い合わせください。

☎ 077-528-2806 ✉ otsu1447@city.otsu.lg.jp

保育士資格を持っているけど、保育経験がないから不安・・・

保育士としてはブランクがあるから不安・・・ そんな潜在保育士さんへ。

まずは滋賀県保育士・保育所支援センターにご相談ください。安心して保育施設で働いていただけるために再就職支援研修やインターンシップを経験いただけます。参加料はもちろん無料。保育への関心をぜひ就職につなげてください。

滋賀県保育士・保育所支援センター

保育士養成校を卒業する方の県内保育所や認定こども園への就職促進、潜在保育士の就職支援や、保育所・認定こども園などで勤めている方の就業継続をサポートする講座や相談を行っています。



就職相談

滋賀県内のショッピングモールなどで定期的に相談会を開催しています。園見学、園選びや働き方等、何でもご相談ください。

再就職支援研修 (保育補助者希望者研修会)

保育士未経験の方やブランクのある方(保育士資格のない方も)、保育の基礎や仕事に役立つ実践を学べます。

保育現場でインターン・保育体験

保育施設で、保育士や保育補助の仕事体験いただけます。

就職先マッチング

保育人材バンクにぜひ登録ください。
働きたい保育士さんと求人中の園をマッチングして就職につなげます。

大津市の公立の保育施設での就職を希望される方は
「大津市立幼稚園・こども園・保育園人材バンク」にご登録ください！



保育士としての復帰や就職を支援してくれる制度

保育士修学資金貸付事業 (滋賀県社会福祉協議会)

修学資金 : 月額 50,000 円以内〔修学期間2年の場合〕
入学準備金 : 200,000 円以内(入学時)
就職準備金 : 200,000 円以内(卒業時)

指定保育士養成施設を卒業後、5年間滋賀県内の保育所等(免除対象施設要件あり)で保育業務に継続して常時従事することにより、返還が全額免除されます。

就職準備金貸付事業 (滋賀県社会福祉協議会)

最大
40万円

滋賀県内の保育所等(免除対象施設要件あり)へ新たに勤務または再就職する方を対象に、保育施設等で勤務の準備に必要な費用を貸し付けます。2年間継続して常時従事すると返還が全額免除されます。

保育料一部貸付事業 (滋賀県社会福祉協議会)

保育料の半額：最大月額27,000円 最長12か月

未就学児をもち、保育所等を利用している方で、滋賀県内の保育所等(免除対象施設要件あり)へ新たに勤務または再就職する方もしくは、産前産後休暇や育児休暇(6週間以上取得)から復職される方に保育料の一部を貸し付けます。2年間継続して常時従事すると返還が全額免除されます。

大津市潜在保育士等 就職支援給付金

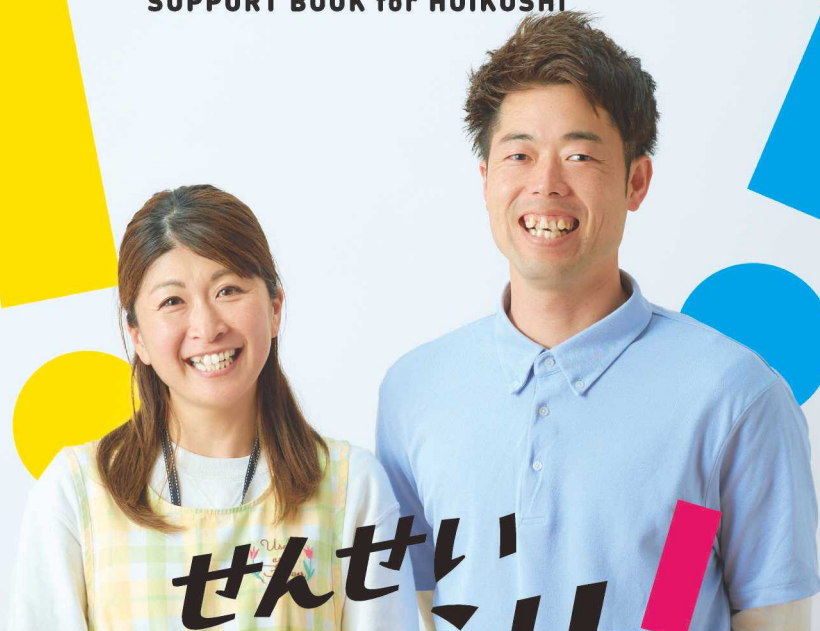
給付金：最大12万円(6万円×2回)

保育士資格を取得しながら保育士として就労されていない方で、新たに市内の保育施設で勤務いただいた方を対象に年間最大12万円の給付金を支給します。

大津市で保育士にもどろう。

保育士のお仕事 魅力発信BOOK

SUPPORT BOOK for HOIKUSHI



せんせい おかえり!



大津市こども未来部 幼保支援課

〒520-8575 滋賀県大津市御陵町3-1 TEL.077-528-2806

<https://www.city.otsu.lg.jp/soshiki/015/1447/index.html>

※記載の情報は、令和7年10月時点の情報です。
制度に関する詳細や条件は大津市こども未来部幼保支援課へご確認ください。

