

令和 8 年度大津市会計年度任用職員募集要項

【職種：用務員 1 種 幼保支援課】

令和 8 年度に大津市において採用する会計年度任用職員を募集します。会計年度任用職員とは一般職の地方公務員で、採用されると服務規程(職務専念義務や守秘義務等)が適用されます。

1 募集人数 数名

2 募集職種 用務員 1 種 (週 3 5 時間 パートタイム会計年度任用職員)

3 勤務地 大津市立保育園・こども園 (13 か園)、東部こども療育センター
上記のうちいずれか

4 業務内容

- (1) 保育園等の環境整備、掃除、畑仕事、通送業務に関すること
- (2) 調理補助

※保育園等の調理にかかわる職員の体制が整わない日や時間がある場合等、各園の状況に合わせて調理室の仕事の補助にあたってもらいます。

【内容の変更：なし】

5 募集対象

- (1) 1 日 7 時間で週 5 日、一年間継続勤務ができること

◎地方公務員法第 16 条に規定する下記の欠格事項に該当する方は応募できません。

- ・禁錮以上の刑に処せられ、その執行を終わるまで又はその執行を受けることがなくなるまでの人
- ・大津市において懲戒免職の処分を受け、当該処分の日から 2 年を経過しない人
- ・日本国憲法施行の日以後において、日本国憲法又はその下に成立した政府を暴力で破壊することを主張する政党その他の団体を結成し、又はこれに加入した人

6 応募受付期間

令和 8 年 1 月 19 日 (月) ~ 令和 8 年 1 月 30 日 (金)

土曜日、日曜日及び祝日を除く午前 9 時から午後 5 時

7 応募方法

受付期間内にハローワークを通じて応募いただくか、下記の連絡先へ直接電話連絡ください。

【応募に必要な書類】

- ① ハローワーク紹介状 (ハローワークを通じて応募される場合)
- ② 写真を添付した履歴書

※選考の手続きにおいて提出された個人情報については、選考及び任用の手続きに必要な範囲内でのみ使用します。

【連 絡 先】〒520-8575 大津市御陵町 3 番 1 号

大津市役所幼保支援課「会計年度任用職員 採用担当者」まで

電話番号：077-528-2869

※市役所別館 1 階にあります。

8 選考日時及び集合場所

令和 8 年 2 月 1 0 日（火） 受付 午前 9 時～ 大津市役所 幼保支援課

※集合場所・集合時間の詳細は後日お伝えします。

9 選考方法

面接および小論文、実技試験

10 結果の発表

受験者本人宛に、1 週間前後で合否通知を文書で発送します。

11 勤務条件

任用期間	令和 8 年 4 月 1 日から令和 9 年 3 月 3 1 日（予定）まで ※翌年度も同じ職が設置され、勤務成績が良好な場合は、再度任用する場合があります。 採用後 1 ヶ月を条件付とし、良好な成績で勤務して初めて正式採用されます。
勤務地	大津市立保育園・こども園（13 か園） 東部こども療育センター ※勤務地については、面接時に意向を伺い、選考により決定します。 尚、年度替わりに異動する場合がありますのでご了承ください。
勤務日	週 5 日（月曜日～金曜日）
休日	土曜日、日曜日、国民の祝日、年末年始（12 月 29 日から 1 月 3 日）
休暇	年次有給休暇 1 年目 10 日（任用期間に応じて付与） 特別休暇あり（要件あり）
勤務時間	8：30～16：15、8：45～16：30 または 9：00～16：45 の 7 時間勤務 （休憩 45 分） ※各園、施設の状況に合わせていずれかの勤務時間となります。
基本給	報酬 月額 190,999 円～201,632 円（地域手当相当含む） 報酬額は今後条例改正により変更する場合があります。
諸手当	期末勤勉手当 年 2 回（年間最大年 4.65 月分、支給基準に沿って在職期間、 成績率に応じた割合で支給します。） 通勤手当相当（片道 2km 以上の場合、上限月 55,000 円） 時間外勤務手当相当 ※各園の状況により時間外、休日勤務が生じる場合があります。
社会保険	健康保険、厚生年金保険、雇用保険
災害補償	公務上の災害又は通勤による災害についての補償制度あり
服務	地方公務員法に規定する服務及び懲戒に関する規程の対象となります。

	<ul style="list-style-type: none"> ・ 服務の根本基準 ・ 服務の宣誓 ・ 法令等及び上司の職務上の命令に従う義務 ・ 信用失墜行為の防止 ・ 秘密を守る義務 ・ 職務に専念する義務 ・ 政治的行為の制限 ・ 争議行為等の禁止 ・ 営利企業への従事等の制限
その他	<p>給与等支給日：当月２０日</p> <ul style="list-style-type: none"> ・ 勤務条件については、関係条例や規則等の改正が行われた場合、その定めるところにより変更します。