

(1) 4週
(2) 予定

(3)事業所における常勤の従業員が勤務すべき時間数 時間/週 時間/月
当月の日数 日

(4) 事業所全体のサービス提供単位数 単位
単位目

(5) 当該サービス提供単位のサービス提供時間 ～ （計 時間）

No	(6) 職種	(7) 勤務 形態	(8) 資格	(9) 氏 名		(10)																												(11) 1～4週目 の勤務時間数 合計	(12) 週平均 勤務時間 数	(13) 兼務状況 (兼務先及び兼務する 職務の内容) 等			
						1週目							2週目							3週目							4週目										5週目		
						1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28						
1					シフト記号																																		
					勤務時間数																																		
					サービス提供時間内 の勤務時間数																																		
2					シフト記号																																		
					勤務時間数																																		
					サービス提供時間内 の勤務時間数																																		
3					シフト記号																																		
					勤務時間数																																		
					サービス提供時間内 の勤務時間数																																		
4					シフト記号																																		
					勤務時間数																																		
					サービス提供時間内 の勤務時間数																																		
5					シフト記号																																		
					勤務時間数																																		
					サービス提供時間内 の勤務時間数																																		
6					シフト記号																																		
					勤務時間数																																		
					サービス提供時間内 の勤務時間数																																		
7					シフト記号																																		
					勤務時間数																																		
					サービス提供時間内 の勤務時間数																																		
8					シフト記号																																		
					勤務時間数																																		
					サービス提供時間内 の勤務時間数																																		
9					シフト記号																																		
					勤務時間数																																		
					サービス提供時間内 の勤務時間数																																		
10					シフト記号																																		
					勤務時間数																																		
					サービス提供時間内 の勤務時間数																																		
11					シフト記号																																		
					勤務時間数																																		
					サービス提供時間内 の勤務時間数																																		
12					シフト記号																																		
					勤務時間数																																		
					サービス提供時間内 の勤務時間数																																		
13					シフト記号																																		
					勤務時間数																																		
					サービス提供時間内 の勤務時間数																																		
(14) サービス提供時間内の勤務延時間数（生活相談員）																																							
(15) サービス提供時間内の勤務延時間数（介護職員）																																							
(16) 利用者数																																							
(17) サービス提供時間（平均提供時間）																																							
(18) 確保すべき介護職員の勤務時間数																																							
(参考) (19) 1日の職種別人員内訳					生活相談員																																		
					看護職員																																		
					介護職員																																		
					機能訓練指導員																																		

<<要提出>>

■シフト記号表（勤務時間帯）

※24時間表記　休憩時間1時間は「1:00」、休憩時間45分は「00:45」と入力してください。

No	記号		勤務時間			サービス提供時間			サービス提供時間内の勤務時間			自由記載欄
			始業時刻	終業時刻	うち、休憩時間	勤務時間	開始時刻	終了時刻	開始時刻	終了時刻	勤務時間	
1	a	:			()							
2	b	:			()							
3	c	:			()							
4	d	:			()							
5	e	:			()							
6	f	:			()							
7	g	:			()							
8	h	:			()							
9	i	:			()							
10	j	:			()							
11	k	:			()							
12	l	:			()							
13	m	:			()							
14	n	:			()							
15	o	:			()							
16	p	:			()							
17	q	:			()							
18	r	:			()							
19	s	:			()							
20	t	:			()							
21	u	:			()							
22	v	:			()							
23	w	:			()							
24	x	:			()							
25	y	:			()							
26	z	:			()							
27	休	:			()							
28	-	:			()							
29	-	:			()							
30	-	:			()							

- ・職種ごとの勤務時間を「○：○○～○：○○」と表記することが困難な場合は、No21～30を活用し、勤務時間数のみを入力してください。
- ・No1～20は始業時刻・終業時刻・休憩時間等を入力すると勤務時間数が計算されますが、入力補助を目的とするものですので、結果に誤りがないかご確認ください。
- ・シフト記号が足りない場合は、適宜、行を追加してください。
- ・シフト記号は、適宜、使いやすい記号に変更していただいて構いません。
- ・通所介護における「確保すべき従業者の勤務延時間数」には、「最低限確保すべきとされている程度の休憩時間は含めて差し支えない」としており、「サービス提供時間内の勤務時間」の計算にあたってその休憩時間を差し引く必要はないのでご注意ください。（上記「U」列）

平成24年度介護報酬改定に関するQ&A（Vol.1）（平成24年3月16日）

問63　通所介護において、確保すべき従業者の勤務延時間数は、実労働時間しか算入できないのか。休憩時間はどのように取扱うのか。

（答）労働基準法第34条において最低限確保すべきとされている程度の休憩時間については、確保すべき勤務延時間数に含めて差し支えない。ただし、その場合においても、居宅基準第93条第3項を満たす必要があることから、介護職員全員が同一時間帯に一齐に休憩を取ることがないようにすること。また、介護職員が常時1名しか配置されていない事業所については、当該職員が休憩を取る時間帯に、介護職員以外で利用者に対して直接ケアを行う職員（居宅基準第93条第1項第1号の生活相談員又は同項第2号の看護職員）が配置されていれば、居宅基準第93条第3項の規定を満たすものとして取り扱って差し支えない。

このような取扱い、通常の常勤換算方法とは異なりサービス提供時間内において必要な労働力を確保しつつピークタイムに手厚く配置することを可能とするなど、交代で休憩を取得したとしても必ずしもサービスの質の低下には繋がらないと考えられる通所介護（療養通所介護は除く）に限って認められるものである。

なお、管理者は従業者の雇用管理を一元的に行うものとされていることから、休憩時間の取得等について労働関係法規を遵守すること。

認知症対応型通所介護についても同様の考え方とする。