

サービス提供体制強化加算(Ⅲ)イ:人材要件に係る割合算定表

- 実績が6か月以上ある事業所は、①により計算してください。
- 実績が6か月未満の事業所は、②により計算してください(①による届出はできません)。
- 【サービス提供体制強化加算別紙】の提出もしてください。

※勤続年数とは、各月の前月の末日時点における勤続年数をいうものとする。

① 前年度の実績の平均

前年度(3月を除く)の1ヶ月あたりの実績の平均について、常勤換算方法により算出すること。

	サービスを直接提供する職員の常勤換算数【A】	【A】のうち勤続7年以上の者の常勤換算数
4月		
5月		
6月		
7月		
8月		
9月		
10月		
11月		
12月		
1月		
2月		
合計		
1月当たりの平均	【B】	【C】

実績月数

【C】/【B】 (≥30%)

② 前3月の実績の平均

届出日の属する月の前3ヶ月の1ヶ月あたりの実績の平均について、常勤換算方法により算出すること。

※②により算出する場合は、直近3か月の状況を毎月記録し、継続的に所定の割合を維持しなければならない。
所定の割合を下回った場合は、速やかに届出を行うこと。

	サービスを直接提供する職員の常勤換算数【A】	【A】のうち勤続7年以上の者の常勤換算数
月		
月		
月		
合計		
1月当たりの平均	【B】	【C】

【C】/【B】 (≥30%)

サービス提供体制強化加算(Ⅲ)口:人材要件に係る割合算定表

- 実績が6か月以上ある事業所は、①により計算してください。
- 実績が6か月未満の事業所は、②により計算してください(①による届出はできません)。
- 【サービス提供体制強化加算別紙】の提出もしてください。

※勤続年数とは、各月の前月の末日時点における勤続年数をいうものとする。

① 前年度の実績の平均

前年度(3月を除く)の1ヶ月あたりの実績の平均について、常勤換算方法により算出すること。

	サービスを直接提供する職員の常勤換算数【A】	【A】のうち勤続3年以上の者の常勤換算数
4月		
5月		
6月		
7月		
8月		
9月		
10月		
11月		
12月		
1月		
2月		
合計		
1月当たりの平均	【B】	【C】

実績月数

【C】/【B】 (≥30%)

② 前3月の実績の平均

届出日の属する月の前3ヶ月の1ヶ月あたりの実績の平均について、常勤換算方法により算出すること。

※②により算出する場合は、直近3か月の状況を毎月記録し、継続的に所定の割合を維持しなければならない。
所定の割合を下回った場合は、速やかに届出を行うこと。

	サービスを直接提供する職員の常勤換算数【A】	【A】のうち勤続3年以上の者の常勤換算数
月		
月		
月		
合計		
1月当たりの平均	【B】	【C】

【C】/【B】 (≥30%)

サービス提供体制強化加算：人材要件に係る割合算定表〔別紙〕

氏名	資格	雇用期間の始期	前月末日時点での勤続年数	備考

上記のとおり、相違ない旨、証明する。

年 月 日

事業所名： _____

代表者名： _____