

◆選定基準（大津市公共駐車場）

・各審査大項目の点数及び合計点数において、６０％を最低水準点とし、各審査大項目若しくは合計点数が最低水準点に達していない団体には順位は付しません。

審査項目			配 点	評価係数	満 点	最低水準点	審査のポイント
（ア） 安定的な運営			60		425	255	
	a	管理の基本方針について	5	1	25	－	満点／施設の設置目的及び管理運営に関する基本的な考え方に十分な理解がある。 0 点／施設の設置目的及び管理運営に関する基本的な考え方を理解していない。
	b	日常時の安全管理について	5	2	50	－	満点／安全管理マニュアル等を作成しており、その対策が適切である。 0 点／安全管理対策が不十分である。
	c	リスク管理について	5	1	25	－	満点／事前に想定されるリスクを把握し、そのリスクへの対策が適切である。 0 点／リスクへの対策が不十分である。
	d	緊急時の体制について	5	1	25	－	満点／緊急時対応マニュアル等を作成しており、その対策が適切である。 0 点／緊急時対応策が不十分である。
	e	文書の管理・保管について	5	1	25	－	満点／文書の登録管理がなされ、適正な場所に保管されている。 0 点／文書の保管・管理が不十分である。
	f	個人情報の保護について	5	2	50	－	満点／個人情報保護規程を作成しており、その対策が適切である。 0 点／個人情報保護策が不十分である。
	g	情報公開の推進について	5	1	25	－	満点／情報公開を適正に行える体制が整備されている。 0 点／情報公開の推進が不十分である。
	h	類似施設の管理運営実績について	5	1	25	－	満点／類似施設の管理運営に十分な経験と実績を備えている。 0 点／類似施設の管理運営に経験と実績がない。
	i	人員配置について	5	2	50	－	満点／役割分担が明確であり、円滑な業務遂行が見込める。 0 点／役割分担が不明確であり、業務遂行に支障をきたすおそれがある。
	j	職員の資質の向上について	5	1	25	－	満点／人材育成の方針が明確であり、研修計画が適切である。 0 点／人材育成の方針が不明確であり、研修計画が不適切である。
	k	財務状況について	5	1	25	－	満点／財務状況が良好である。 0 点／財務状況に課題が多い。
	L	機器更新について	5	3	75	－	満点／機器に熟知し、効率的かつ安全に配慮した更新計画が見込め、利用者の利便性が向上する。 0 点／機器に関する知識不足で計画性に乏しく、利用者の利便性向上が見込めない。
（イ） 質の高いサービスの提供			20		150	90	
	a	サービスの向上策について	5	3	75	－	満点／サービスの質の向上が期待できる。 0 点／サービスの質が低下するおそれがある。
	b	利用促進の方策について	5	1	25	－	満点／利用促進に積極的な姿勢があり、効果が期待できる。 0 点／利用促進が期待しにくい。
	c	利用者の声の反映について	5	1	25	－	満点／日常的に利用者の声を把握する仕組みがあり、サービス改善に積極的である。 0 点／サービス改善に消極的である。
	d	自主事業計画について	5	1	25	－	満点／自主事業の実施方針が明確であり、事業内容が適切である。 0 点／自主事業の実施方針が不明確であり、事業内容が不適切である。
（ウ） 経費の縮減			5		75	45	
	a	委託料について	5	3	75	－	満点／収支計画が適切であり、大幅な経費縮減を見込める。 0 点／収支計画が不明確であり、経費縮減が見込めない。
（エ） その他			5		25	15	
	a	社会貢献への取組について	5	1	25	－	満点／社会的貢献への取組に積極的な姿勢であり、社会的貢献が期待できる。 0 点／社会的貢献への取組に対して消極的であり、社会的貢献が期待しにくい。
合 計			90		675	405	

判断基準

5	大変良い
4	良い
3	中間点
2	やや劣る
1	劣る
0	不十分