

# 令和7年度 介護人材確保対策事業（案）

## 背景・目的

高齢化の進展、要介護者等の認定者の増加に伴い、介護サービスを利用する方が増加し、それら事業所で働く人材が不足している状況である。

そのため、国や県と連携しながら、市独自の介護人材確保対策として、介護の仕事の重要性や魅力の発信、人材の確保・定着の取組を推進することで、介護サービスに関わる人材の確保につなげることを目的とする。

## 主な事業

### 介護の仕事の重要性や魅力の発信

#### おおつ介護フェスタ2025

2,000千円（11月頃）

介護の仕事に対する理解、魅力発信、就職相談ができる場として、介護及び介護職に対する関心が高められるよう、広く市民に情報発信することを目的に「おおつ介護フェスタ」を開催する。



おおつ介護フェスタ2024の様子



石山中学校での出前講座の様子

### 介護事業者による学校での出前講座（通年）

若い世代に介護の仕事を身近に感じ、興味や関心を持ってもらうため、介護職員が講師となり、高齢者への接し方や介護の基本的な知識、仕事の魅力などを伝える出前講座を実施する。



## 主な事業

### 介護現場で働く人を増やす取組の推進

#### おおつ介護に関する入門的研修 及び介護職員との交流会

794千円（9月頃）

介護に関する知識や介護の業務に携わる上で知っておくべき基本的な技術を学ぶ研修を開催するとともに、研修最終日に介護職員との交流を図ることにより、事業所への就労を促進する。



介護職員との交流会の様子

### 介護現場で働き続ける人を増やす取組の推進

#### 介護職キャリアアップ支援補助金

2,700千円

介護職員として働きながら資格取得した職員への報償及び事業所内での資格取得を促進することにより、キャリアアップに対する機運の向上を図るとともに、事業所における人材の定着につなげる。

#### 介護事業所オンラインセミナー

550千円

介護職員の人材育成や業務の改善につなげるため、専門家を講師としたセミナーをオンライン形式で実施し、働きやすい職場づくりや職員のスキルアップを促進することにより、介護職員の職場への定着につなげる。

#### 【新規】新人介護職員

フォローアップ研修 73千円

新人介護職員を対象として、職場内での接遇やコミュニケーション方法、より良い人間関係づくりなどを学ぶこと、また、職員同士の交流を図ることにより、早期離職防止につなげる。