

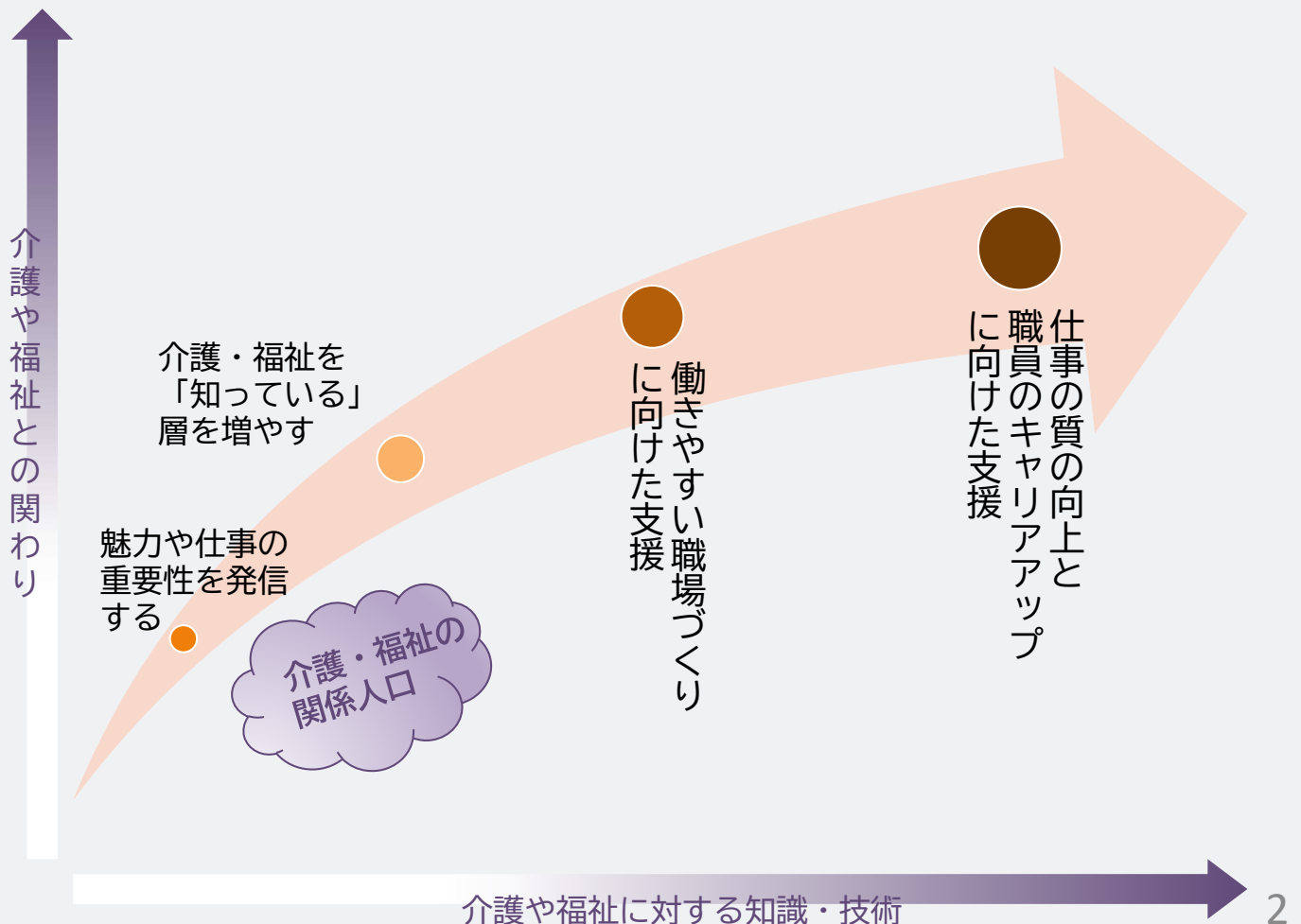
## 令和8年度 介護・福祉人材確保対策事業(案)

## 背景・目的

介護や障害福祉のサービスを利用する方が増加する一方、働き手である生産年齢人口が減少していることから、それらの事業所で働く職員が不足している状況であり、安心して必要なサービスを受けられるよう、その担い手を確保することは喫緊の課題である。

そのため、国や県と連携しながら、市独自の人材確保対策として、介護等の仕事の重要性や魅力の発信、人材の確保・定着の取組を推進することで、介護や障害福祉サービスに関わる人材の確保につなげることを目的とする。

1



## ①魅力や仕事の重要性を発信していく取組

### 主な事業

#### ■おおつ介護フェスタ2026

2,100千円（10月頃）

介護及び介護職に対する関心が高められるよう、広く市民に魅力や情報を発信する場として「おおつ介護フェスタ」を開催する。



介護フェスタ2025の様子

#### ■事業者による学校での出前講座

（通年）

若い世代に介護や福祉の仕事を身近に感じ、興味や関心を持ってもらうため、事業所職員が講師となり、講義や体験を通じて、高齢者や障害者への接し方や、介護・支援の基本的な知識を伝える出前講座を実施する。



高齢者疑似体験（膳所高校）



講義の様子（南郷中学校）

3

## ②介護や障害福祉を「知っている層」を増やす取組

介護・福祉の「関係人口」づくり

### 主な事業

#### ■おおつ介護に関する入門的研修

#### ■介護職員との交流会

#### ■施設見学会

610千円（9月頃）

介護に関する知識や介護の業務に携わる上で知っておくべき基本的な技術を学ぶ研修を開催するとともに、介護職員との交流や、施設等の見学・体験の機会により、介護現場での就業等につなげる。



匠に聞く：介護職員との交流会



#### ■障害福祉分野における事業所横断インターンシップ

885千円（夏休み・春休み）

障害福祉分野の仕事の見学や体験を通して、地域に「障害福祉の関係人口」が広がり、担い手が増えていくことを目的として、若年層を対象に、短期間で複数の障害福祉サービス事業所等でインターンシップを実施する。

新

4

### ③働きやすい職場づくりを支援する取組

#### 主な事業

##### ■介護事業所オンラインセミナー

578千円

介護職員の人材育成や職場環境の改善につなげるため、専門家を講師としたセミナーをオンラインで実施し、働きやすい職場づくりや職員のスキルアップを促進することにより、介護職員の職場への定着につなげる。

【令和7年度のセミナーテーマ】

- ・誰もが働きやすい職場環境づくり
- ・虐待防止における事業所できとくむべきこと
- ・介護現場における事故予防及び事故発生時の対応
- ・処遇改善加算の上手な活用



令和7年度フォローアップ研修

##### ■新人職員 フォローアップ研修 68千円（11月頃）

新人職員を対象とする研修。講義と、受講者同士の対話を通じて、同僚や利用者とのコミュニケーションや、より良い人間関係づくりなどを学ぶことで、早期の離職防止・定着につなげる。

5

### ④仕事の質の向上とキャリアアップを支援する取組

#### 主な事業

##### ■主任ケアマネ資格取得等支援給付金 **新**

600千円

地域包括ケアシステムの中核を担う主任ケアマネ（主任介護支援専門員）を目指すケアマネジャーのキャリアアップを支援する。

##### ■介護職キャリアアップ促進給付金

2,700千円

##### ■障害福祉職員キャリアアップ促進給付金

2,400千円

介護や障害福祉の事業所で働きながら資格取得した職員への支援し、キャリアアップに対する意識の向上を図るとともに、事業所における人材の定着につなげる。

対象資格：

- ・介護福祉士、喀痰吸引等研修（共通）
- ・介護支援専門員（介護）
- ・サービス管理責任者実践研修、児童発達支援管理責任者実践研修、

相談支援従事者初任者研修、強度行動障害支援者養成研修、ガイドヘルパー（同行援護・全身性障害者移動支援・行動援護）

高次脳機能障害支援養成実践研修、医療的ケア児等コーディネーター養成研修（障害福祉）

6