

大津市会計年度任用職員募集要項

【職種：看護師　こども未来部こども総合支援局　母子保健課】

令和7年度に大津市において採用する会計年度任用職員を募集します。会計年度任用職員とは一般職の地方公務員で、採用されると服務規程（職務専念義務や守秘義務等）が適用されます。

1 募集人数 1人（月22回程度）

2 募集職種 看護師　こども未来部こども総合支援局　母子保健課

3 業務内容

(1) 乳幼児健診等に係る業務

- ・乳幼児健診や各種教室（母子保健推進事業）の保健指導や相談等及びその記録
- ・健診や教室等の準備や後片付け
- ・パソコンを使ったデータ入力業務

業務内容の変更範囲：なし

4 募集対象

- (1) 看護師の免許を有すること
- (2) パソコン（ワード・エクセル）の操作が行えること
- (3) 普通自動車運転免許（AT可）を有すること

※運転免許取得後1年以上経過していること

※運転免許取得の有無については相談が可能です。

◎地方公務員法第16条に規定する下記の欠格事項に該当する方は応募できません。

- ・禁錮以上の刑に処せられ、その執行を終わるまで又はその執行を受けることがなくなるまでの人は
- ・大津市において懲戒免職の処分を受け、当該処分の日から2年を経過しない人
- ・日本国憲法施行の日以後において、日本国憲法又はその下に成立した政府を暴力で破壊することを主張する政党その他の団体を結成し、又はこれに加入した人

5 応募受付期間

令和7年11月27日（木）から令和7年12月10日（水）まで

6 応募方法

ハローワークを通じてご応募いただけます。受付期間内に下記の連絡先へ直接電話連絡してください。

選考当日に下記の書類を持参してください。

- ①ハローワーク紹介状（ハローワークを通じて応募される場合）
- ②写真を貼付した履歴書
- ③職務経歴書
- ④看護師の免許証（写し）

⑤自動車運転免許証（写し）

※選考の手続きにおいて提出された個人情報については、選考及び任用の手続きに必要な範囲内でのみ使用します。

【受付時間】土曜日、日曜日及び祝日を除く午前9時から午後5時まで

【連絡先】大津市こども未来部こども総合支援局母子保健課

「会計年度任用職員採用担当者」まで

電話番号：077-511-9182

7 選考日時及び選考会場

(1) 選考日時 令和7年12月11日（木） 午前11時～

(2) 受付場所 明日都浜大津2階 母子保健課

8 選考方法

面接試験

※上記6に記載の選考当日の持ち物をお持ちください。

9 結果の発表

受験者本人宛に、選考後7日以内に合否通知を文書で発送します。

10 勤務条件

任用期間	令和8年1月1日から令和8年3月31日まで 採用後、1ヶ月（実勤務日数が15日に満たない場合は15日まで延長）は条件付採用とし、良好な成績で勤務して初めて正式採用されます。
再度の任用	■ 原則あり □ 原則なし (翌年度も同じ職が設置され、勤務成績が良好な場合は、再度任用する場合があります。)
勤務地	【通常の勤務場所】 明日都浜大津 大津市浜大津四丁目1番1号 【その他】 和邇すこやか相談所 大津市和邇高城12 瀬田すこやか相談所 大津市大江三丁目2-1
勤務地変更の可能性	なし
勤務日	月22回程度 ※1回あたり4時間程度の勤務。1日1回勤務（半日勤務）と、1日2回勤務（1日勤務）があり、月ごとに割振りを行ないます。 ※月曜日～金曜日（祝日を除く。） ※週の勤務日数は相談が可能です。勤務日数により年次有給休暇等の勤務条件が異なります。
休日	土曜日、日曜日、国民の祝日、年末年始（12月29日から1月3日）

休暇	年次有給休暇 任用日数に応じて付与
勤務時間	<p>1回 4時間程度</p> <p>① 9時から13時 ② 13時から17時</p> <p>※担当業務や、出張健診などの実施状況により勤務時間が変更する場合があります。</p>
基本給	<p>看護師：時給 1,611円～1,744円</p> <p>※資格取得後の業務経験に応じて決定します。（採用決定後に前歴の証明書の提出が必要です。）</p>
諸手当	通勤手当相当（片道2km以上の場合、上限日額2,619円）、時間外勤務手当相当が要件により支給されます。
社会保険	健康保険、厚生年金保険、雇用保険 (健康保険、厚生年金保険は条件を満たす場合に加入)
災害補償	公務上の災害又は通勤による災害についての補償制度あり
服務	<p>地方公務員法に規定する服務及び懲戒に関する規程の対象となります。</p> <p>営利企業への従事（兼業）は可能ですが、その場合でも職務専念義務や信用失墜行為の禁止等の服務規律は適用となるため、留意してください。（兼業先との所定勤務時間の合計が週40時間を超える場合は職務遂行に支障をきたす恐れがあるため、認められません。）</p>
その他	<ul style="list-style-type: none"> ・給与等支給日：翌月20日 ・勤務条件については、関係条例や規則等の改正が行われた場合、その定めるところにより変更します。