

## 令和5年度5月度部長会議 要旨

- 1 日時 令和5年4月28日（金曜） 午前8時40分から午前9時10分まで
- 2 場所 大津市役所2階 災害対策本部室
- 3 内容

### 【報告連絡事項】

#### (1) 「大津市人材育成基本方針」の改定と人材育成に係る取組方針の策定依頼について（総務部）

総務部長から、「大津市人材育成基本方針」の改定と人材育成に係る取組方針の策定依頼についての説明があった。

#### 〔資料の要約〕

（令和5年4月28日付け大総人第154号「大津市人材育成基本方針の改定について」）

- ・改定の背景、現状と課題など

（令和5年4月28日付け大総人第156号「組織方針の策定及び評価者の選任について」）

- ・組織方針について、提出期限など

#### (2) 人事評価実施要領の改正について（総務部）

総務部長から、大津市人事評価実施要領の改正についての説明があり、部局内への周知依頼があった。

#### 〔資料の要約〕

（令和5年4月28日付け大総人第155号「大津市人事評価実施要領の改正について」）

- ・改正の目的、改正の内容など

#### (3) 長時間勤務削減の取組について（総務部）

総務部長から、長時間勤務削減の取組についての説明があり、このことに関し、各部局への協力依頼があった。

#### 〔資料の要約〕

（令和5年4月28日付け大総人第152号「長時間勤務削減の取組について」）

- ・令和5年度の取組方針、具体的な取組など

【市長からのコメント】

- ・先般の統一地方選挙が無事に終わることができ、改めて御礼申し上げる。
- ・人材育成基本方針については、意欲のある職員の思いを汲み取り、育成していくことが重要。
- ・人事評価実施要領の改正については、適正な人事評価を行うことはもとより、人事評価を職場でのコミュニケーションをとる機会にしていきたい。
- ・長時間勤務削減の取組については、業務の改善などから勤務時間の削減ができるよう、それぞれの所属においてしっかりと検証すること。