

令和6年度5月度部長会議 要旨

- 1 日時 令和6年5月1日（水曜） 午前8時52分から午前9時10分まで
- 2 場所 大津市役所新館2階 災害対策本部室
- 3 内容

【報告連絡事項】

（1）係長級昇任試験の見直しについて（総務部）

総務部長から、係長級昇任試験の見直しについての説明があった。

〔資料の要約〕

（令和6年5月1日付け大総人第159号「係長級昇任試験の見直しについて」）
・見直しの内容、対象職員、今後のスケジュール（予定）など

（2）大津市人事評価実施要領の改正について（総務部）

総務部長から、大津市人事評価実施要領の改正についての説明があり、部局内への周知依頼があった。

〔資料の要約〕

（令和6年5月1日付け大総人第179号「大津市人事評価実施要領の改正について」）
・改正の内容など

（3）長時間勤務削減の取組について（総務部）

総務部長から、長時間勤務削減の取組についての説明があり、このことに関し、各部局への協力依頼があった。

〔資料の要約〕

（令和6年5月1日付け大総人第180号「長時間勤務削減の取組について」）
・令和6年度の取組方針、具体的な取組など

（4）支所月例報告書の情報共有について（市民部）

市民部長から、支所月例報告書の情報共有についての説明があり、部局内への周知依頼があった。

〔資料の要約〕

（令和6年5月1日付け事務連絡「支所月例報告書の情報共有について」）
・情報共有の方法など

【市長からのコメント】

- ・係長級昇任試験の見直すこととなったが、これからは人を育てる組織に変えていかなければならない。職員のやる気を引き出し、意欲のある職員には機会を与え、経験を積みさらに次のステージを目指してもらうことを目的とした見直しである。
- ・人事評価実施要領の改正について、会計年度任用職員の人事評価をこれまでの年間1回から年間2回に変更した。コミュニケーション不足にならないよう、職員のマネジメントを行うこと。