

例 令和5年10月に事業所が新規加入している場合

補助対象期間 令和7年1月から令和7年9月まで

【掛金月額】			【補助金額】		
従業員A	20,000円	→	500円	(掛金2,500円以上は500円)×9か月	=4,500円
従業員B(パートタイム労働者)	1,000円	→	200円	(掛金2,500円以下は掛金の1/5)×12か月	=2,400円
従業員C(令和7年3月退職)	10,000円	→	500円	(掛金2,500円以上は500円)×3か月	=1,500円
従業員D(令和7年4月加入)	5,000円	→	500円	(掛金2,500円以上は500円)×6か月	=3,000円

加入時期は、例です。
新規で加入をされた
時期により、補助対象
期間が変わってきます。

別 紙

No.

共済契約者番号			25□□□□□			全従業員数		4人	うち常雇従業員数			3人		パート数		1人	
被共済者 番号	被共済者 氏名	区分	掛 金 月 額 ・ 補 助 金 額 内 訳													パート	
			1月	2月	3月	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	計		
25□□□□ □-□□□□	A	掛金月額	20,000	20,000	20,000	20,000	20,000	20,000	20,000	20,000	20,000	20,000				180,000	
		補助金額	500	500	500	500	500	500	500	500	500	500				4,500	
25□□□□ □-□□□□	B	掛金月額	1,000	1,000	1,000	1,000	1,000	1,000	1,000	1,000	1,000	1,000				9,000	○
		補助金額	200	200	200	200	200	200	200	200	200	200				1,800	
25□□□□ □-□□□□	C	掛金月額	10,000	10,000	10,000											30,000	
		補助金額	500	500	500											令和7年3月で退職された場合。	
25□□□□ □-□□□□	D	掛金月額				5,000	5,000	5,000	5,000	5,000	5,000					30,000	
		補助金額						500	500	500	500					500	
		掛金月額															
		補助金額														令和7年4月入社の場合	
合 計		掛金月額	31,000	31,000	31,000	26,000	26,000	26,000	26,000	26,000	26,000	26,000				249,000	
		補助金額	1,200	1,200	1,200	1,200	1,200	1,200	1,200	1,200	1,200	1,200				10,800	